



Арбитражный суд Хабаровского края
г. Хабаровск, ул. Ленина 37, 680030, www.khabarovsk.arbitr.ru

Именем Российской Федерации

Р Е Ш Е Н И Е

г. Хабаровск

дело № А73-12661/2019

26 августа 2019 года

Резолютивная часть решения суда оглашена 21.08.2019г.

Арбитражный суд в составе судьи Бутковского А.В.

при ведении протокола секретарем Драчевой Е.С.

рассмотрев в заседании суда дело по иску ППО ОАО «Хабсудмаш»

к ПАО «Хабсудмаш»

о взыскании 1141638,92руб.

при участии

от истца: председатель Волкова Л.А., Володькина Л.И. дов. от 02.07.2019г.

от ответчика: Саакян М.В. дов. от 14.04.2019г.

ППО ОАО «Хабсудмаш» (далее — истец, первичная профсоюзная организация) обратилась к ПАО «Хабсудмаш» (далее — ответчик, общество, работодатель) с иском о взыскании 1141638,92руб., в том числе 838449,85руб. основного долга по удержанным ответчиком из заработной платы работников общества профсоюзных взносов в 2015, 2016, 2017, 2018 годах, 110597,85руб. процентов на соответствующие суммы задолженности, а также 148036,38руб. не произведенных ответчиком выплат стимулирующего характера (за выслугу лет) освобожденным работникам профсоюзной организации (либо совместителям) и соответствующих процентов.

В ходе рассмотрения дела представители истца иск поддерживали по изложенным в исковом заявлении, в письменных дополнениях к нему основаниям.

Представитель ответчика возразил против иска согласно отзыву, заявил о применении срока исковой давности. При этом не привел возражений против расчета удержанных профсоюзных взносов за указанные периоды ни по факту (удержания работодателем взносов у работников на основании их заявлений), ни по размеру (часть 3.1 ст.70 АПК).

Заслушав представителей сторон, исследовав материалы дела, суд

УСТАНОВИЛ

В соответствии с разделами 5, 6 Устава общественной общероссийской организации «Российский профессиональный союз работников судостроения» истец создан как первичная профессиональная организация общества, согласно выписке из ЕГРЮЛ от 19.06.2019г. имеет статус юридического лица, является добровольным объединением членов профсоюза – работников общества (п.6.1 Устава), действует на основании Устава профсоюза и типового положения о первичной профсоюзной организации (п.6.2 Устава), основания цель деятельности — представительство и защита профессиональных, социально-трудовых и связанных с ними экономических интересов и прав членов профсоюза (п.6.6 Устава).

Согласно п.9.4 Устава основным источником формирования имущества профсоюза являются вступительные и членские взносы.

Ежемесячные членские профсоюзные взносы устанавливаются в размере 1% от месячного заработка по месту работы для работающих членов профсоюза (п.9.6 Устава).

В соответствии с пунктом 9.11 Коллективного договора общества на 2015-2017 годы, пунктом 9.9 Коллективного договора общества на 2018-2021 годы общество как работодатель обязано обеспечить организацию безналичной системы удержания профсоюзных взносов по личным письменным заявлениям членов профсоюза и бесплатное перечисление денежных средств на расчетный счет первичной профсоюзной организации в сроки выдачи заработной платы.

Истцом представлены заявления работников общества – членов профсоюза работников судостроения обществу на удержание и перечисление первичной профсоюзной организации членских профсоюзных взносов в размере 1% от заработной платы, а также список работников общества – членов профсоюза работников судостроения.

Из представленной в дело переписки первичной профсоюзной организации и общества следует, что в течение 2015, 2016, 2017, 2018 годов последним производилось удержание из заработной платы членов профсоюза членских профсоюзных взносов, но перечисление этих взносов истцу не производилось

При этом, как уже отмечено, удержание данных средств обществом не оспаривается и подтверждено двусторонними актами сверки.

Кроме того, истец ссылается на то, что согласно пункту 9.14 Коллективного договора общества на 2015-2017 годы ответчик как работодатель обязуется распространять в полном объеме все производимые на предприятии выплаты стимулирующего характера, социальные трудовые гарантии на работников профсоюзного комитета, в том числе нанимаемых в штат профкома

для выполнения обязанностей в интересах членов профсоюза, трудового коллектива в порядке и на условиях, определенных для соответствующей категории работников согласно пунктам коллективного договора 5.22 (вознаграждение за выслугу лет и иные виды выплат стимулирующего характера), 7.7., 7.11.

Порядок выплаты вознаграждения за выслугу лет работникам общества установлен соответствующим Положением, утвержденным работодателем 27.07.2010г.

В обоснование рассмотрения данных требований арбитражным судом представлены трудовые договоры работников профкома, нанятых в штат профкома для выполнения соответствующих обязанностей по совместительству с основной работой в обществе (также представлен трудовой договор общества с председателем по основному месту работы), штатные расписания работников профкома, сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации, расчетные ведомости работников профкома (освобожденных и совместителей), расходные кассовые ордера.

Направленные истцом претензии от 27.09.2018г. №15-902, от 18.03.2019г. №08-902 ответчиком не исполнены, истец обратился в суд.

Суд считает иск подлежащим удовлетворению частично, в части задолженности и процентов по суммам удержанных профсоюзных взносов, в части требований о взыскании задолженности и процентов по выплатам стимулирующего характера работникам профкома суд прекращает производство по делу.

В соответствии с [пунктом 1 статьи 2](#) Федерального закона Российской Федерации от 12.01.1996 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" (далее - Закон N 10-ФЗ) профсоюз - это добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

Согласно [статье 3](#) Закона N 10-ФЗ общероссийский профсоюз - добровольное объединение членов профсоюза, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами работников одной или нескольких отраслей, одного или нескольких видов экономической деятельности, действующее на всей территории Российской Федерации или на территориях более половины субъектов Российской Федерации либо объединяющее не менее половины общего числа работников одной или нескольких отраслей, одного или нескольких видов экономической деятельности.

Первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как правило, в одной организации независимо от форм собственности и подчиненности, либо в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, либо у работодателя - индивидуального предпринимателя, действующее на основании

устава общероссийского или межрегионального профсоюза либо на основании устава первичной профсоюзной организации, принятого в соответствии с уставом соответствующего профсоюза.

Согласно части 3 ст.28 Закона №10-ФЗ при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, работодатель ежемесячно и бесплатно перечисляет на счет профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников в соответствии с коллективным договором, соглашением. Работодатель не вправе задерживать перечисление указанных средств.

В силу информационного письма Президиума ВАС РФ от 30.12.2004г. №87 согласно указанным положениям Закона №10-ФЗ, [статьи 377](#) Трудового кодекса Российской Федерации при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, работодатель ежемесячно бесплатно перечисляет на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников. Работодатель не вправе задерживать перечисление указанных средств.

Споры между профсоюзными организациями и работодателями по поводу перечисления на счет профсоюзных организаций сумм членских профсоюзных взносов из заработной платы работников подведомственны арбитражным судам.

Такие споры подлежат рассмотрению по общим правилам искового производства.

Применяя к спорным отношениям положения гл.60 «Неосновательное обогащение» и иные положения гражданского законодательства, суд исходит из того, что в результате неисполнения обязанности по перечислению удержанных у работников общества членских взносов общество приобретает неосновательное обогащение, что влечет возникновение соответствующих правоотношений, а также учитывает практику Арбитражного суда Дальневосточного округа (дело №Ф03-2883/2019).

Согласно [статье 1102](#) ГК РФ лицо, которое без установленных законом, иными правовыми актами или сделкой оснований приобрело или сберегло имущество (приобретатель) за счет другого лица (потерпевшего), обязано возвратить последнему неосновательно приобретенное или сбереженное имущество (неосновательное обогащение), за исключением случаев, предусмотренных [статьей 1109](#) ГК РФ.

Предусмотренные [главой 60](#) ГК РФ правила применяются независимо от того, явилось ли неосновательное обогащение результатом поведения приобретателя имущества, самого потерпевшего, третьих лиц или произошло помимо их воли ([пункт 2 статьи 1102](#) ГК РФ).

Материалами дела подтверждается уклонение ответчика от перечисления удержанных взносов, размер их ответчиком не оспорен, соответственно иск в части основного долга обоснован.

Заявление о применении срока исковой давности судом отклоняется ввиду наличия доказательств его прерывания (ст.203 ГК, п.20 постановления

Пленума Верховного Суда РФ от 29.09.2015г. №43) — подписанных сторонами актов сверки по состоянию на 31.12.2016г., 31.12.2017г., 31.12.2018г.

В соответствии с [пунктом 2 статьи 1107 ГК РФ](#) на сумму неосновательного обогащения подлежат начислению проценты, установленные [пунктом 1 статьи 395 ГК РФ](#), с момента, когда приобретатель узнал или должен был узнать о неосновательности получения или сбережения денежных средств.

С учетом вышеизложенного истцом правомерно в соответствии со ст.395 ГК начислены проценты на сумму удерживаемых ответчиком денежных средств, расчет верен, произведен начиная с первого рабочего дня следующего за годом, за который начислена соответствующая сумма членских взносов, что не противоречит вышеуказанным срокам перечисления членских взносов, предусмотренных коллективными договорами.

Таким образом, иск в части взыскания задолженности по удержанным членским профсоюзным взносам и соответствующим процентом обоснован, подлежит удовлетворению.

В то же время в части требований о взыскании задолженности по выплатам работникам профсоюза (освобожденным и совместителям) выплат стимулирующего характера (истцом пояснено, что фактически это выплаты за выслугу лет по состоянию на 2015 год), а также требований о взыскании соответствующих процентов производство по делу в силу п.1 части 1 ст.150 АПК подлежит прекращению.

Согласно п.1 части 1 ст.150 АПК арбитражный суд прекращает производство по делу, если установит, что дело не подлежит рассмотрению в арбитражном суде.

Согласно части 4 ст.26 Закона №10-ФЗ, ст.375 ТК освобожденные профсоюзные работники, избранные (делегированные) в орган первичной профсоюзной организации, обладают такими же социально-трудовыми правами и льготами, как и другие работники организации, в соответствии с коллективным договором, соглашением.

Как следует из правовых норм статей 2, 9, 32, 375 Трудового кодекса РФ, отношения работников и работодателей в части создания условий для осуществления деятельности профессиональных союзов, первичных профсоюзных организаций, том числе по предоставлению гарантий их деятельности в виде распространения выплат стимулирующего характера на освобожденных работников первичной профсоюзной организации регулируются нормами трудового законодательства.

Споры между работодателями и представителями работников, в том числе требования профсоюзов (первичных профсоюзных организаций) связанные с неисполнением работодателем обязанностей по исполнению указанных положений трудового законодательства и законодательства о профессиональных союзах рассматриваются в соответствии с гл.61 ТК «Рассмотрение и разрешение коллективных трудовых споров».

В соответствии в частью 1 ст.27 АПК арбитражному суду подведомственны дела по экономическим спорам и другие дела, связанные с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности, к которым вышеуказанные споры не отнесены.

Согласно ст.110 АПК ввиду предоставления истцу отсрочки по уплате государственной пошлины, государственная пошлина на сумму 20297,09руб. (исходя из удовлетворенных исковых требований) подлежит взысканию с ответчика в доход федерального бюджета.

Руководствуясь статьями 150, 167-170, 176, 184-188 Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации, арбитражный суд

Р Е Ш И Л:

Иск удовлетворить частично.

Взыскать с ПАО «Хабсудмаш» (ОГРН 1022701279655) в пользу ППО ОАО «Хабсудмаш» (ОГРН 1022700001686) 838449,85руб. основного долга, 110597,85руб. процентов, всего 949047,70руб.

Взыскать с ПАО «Хабсудмаш» (ОГРН 1022701279655) в доход федерального бюджета государственную пошлину на сумму 20297,09руб.

Прекратить производство по делу в части исковых требований о взыскании задолженности по выплатам стимулирующего характера.

Решение вступает в законную силу по истечении месячного срока со дня его принятия (изготовления его в полном объеме), если не подана апелляционная жалоба. В случае подачи апелляционной жалобы решение, если оно не отменено и не изменено, вступает в законную силу со дня принятия постановления арбитражного суда апелляционной инстанции.

Решение может быть обжаловано в апелляционном порядке в Шестой арбитражный апелляционный суд в течение месяца с даты принятия решения.

Апелляционная жалоба подается в арбитражный суд апелляционной инстанции через Арбитражный суд Хабаровского края.

Судья

А.В.Бутковский

Электронная подпись действительна.

Данные ЭП: Удостоверяющий центр ФГБУ ИАЦ Судебного
департамента

Дата 03.04.2019 10:21:58

Кому выдана Бутковский Андрей Владиславович