

Принят Учредительной конференцией
17 декабря 1991 года.

Изменения и дополнения внесены
I Съездом Профсоюза 22 декабря 1995 года,
II Съездом Профсоюза 15 декабря 2000 года,
IV (Внеочередным) Съездом Профсоюза
25 октября 2006 года,
VII Съездом Профсоюза 10 ноября 2021 года.

У С Т А В

**ОБЩЕСТВЕННОЙ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ**

**«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ СУДОСТРОЕНИЯ»**

МОСКВА

2021 год

РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

СТАТЬЯ 1. Правовое положение Профсоюза

1. Общественная общероссийская организация «Российский профессиональный союз работников судостроения» (далее Профсоюз) – добровольная, социально ориентированная некоммерческая организация, действующая на территории Российской Федерации, объединяющая членов Профсоюза – работников организаций судостроения, машиностроения, приборостроения и других организаций, независимо от форм собственности, хозяйствования и подчиненности; временно неработающих, пенсионеров, а также преподавателей, сотрудников, учащихся образовательных организаций различных уровней, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами, и изъявивших желание в него вступить.

2. Наименование Профсоюза на русском языке:

- полное: Общественная общероссийская организация «Российский профессиональный союз работников судостроения»;
- сокращенное: РППС; Российский профсоюз работников судостроения.

Наименование Профсоюза на английском языке:

- полное: Russian Trade Union of Shipbuilding Workers;
- сокращенное: RPRS; Russian Shipbuilding Workers Union.

Полное и сокращенные наименования Профсоюза на русском языке имеют одинаковую юридическую силу.

3. Профсоюз осуществляет свою деятельность на территории Российской Федерации в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами, законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом.

4. Профсоюз самостоятельно организует свою деятельность. Разрабатывает и утверждает Устав Профсоюза, свою структуру, в том числе создает профсоюзные организации, созывает Съезды, конференции, собрания, проводит другие мероприятия, связанные с исполнением настоящего Устава, и в соответствии с предметом, целями и задачами Профсоюза. Избирает руководящие коллегиальные и исполнительные профсоюзные органы, распоряжается денежными средствами и имуществом Профсоюза.

5. Профсоюз руководствуется уставом Общероссийского союза "Федерация Независимых Профсоюзов России" (далее – ФНПР), уставами иных общественных объединений, членом которых он является, в части прав и обязанностей их членов.

6. Устав Профсоюза не содержит положения, противоречащие уставам общественных объединений, членом которых является Профсоюз.

7. Профсоюз, его организации и их выборные органы действуют на основании настоящего Устава Профсоюза, Положения о Контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза. Положения настоящего Устава, других нормативных документов обязательны для исполнения всеми членами профсоюза, организациями Профсоюза и профсоюзными представителями.

8. Решения профсоюзных органов, принятые с нарушением настоящего Устава, не подлежат исполнению. Решение профсоюзного органа, принятое с нарушением настоящего Устава, отменяется по инициативе самого органа, принявшего данное решение, либо по решению вышестоящего органа.

9. Правоспособность Профсоюза и его организаций в качестве юридического лица возникает с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц сведений об их создании и прекращается в момент внесения в указанный реестр сведений о прекращении их деятельности.

10. Профсоюз и его организации могут от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

11. Профсоюз может создавать различные фонды по социальной защите членов профсоюза и осуществляет управление ими.

12. Профсоюз сотрудничает с профсоюзами и профобъединениями Российской Федерации, участвует в международном профсоюзном движении, самостоятельно входит в международные профсоюзные объединения и организации.

13. Профсоюз и его организации, являющиеся юридическими лицами, имеют расчётный и другие счета в банках и иных кредитных организациях.

Профсоюз и его организации имеют печать, бланки, штампы со своим наименованием, соответствующие единым образцам.

14. Профсоюз имеет флаг, эмблему, описание которых содержится в разделе 11 настоящего Устава.

15. Профсоюз учреждает и присуждает Почетную Грамоту, знаки отличия и иные награды.

16. Место нахождения постоянно действующего руководящего органа Профсоюза – Совета Профсоюза: Российская Федерация, город Москва.

СТАТЬЯ 2. Основные понятия

В настоящем Уставе применяются следующие основные понятия:

член профсоюза – физическое лицо (работник; лицо, обучающееся в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования; временно неработающий; пенсионер), состоящее на учете в первичной профсоюзной организации и уплачивающее членские профсоюзные взносы;

первичная профсоюзная организация (ППО) – добровольное объединение членов профсоюза, работающих (обучающихся), как правило, в одной организации независимо от форм собственности и подчиненности, либо в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации;

Первичная профсоюзная организация может быть объединенной.

объединенная первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов профсоюза первичных профсоюзных организаций, действующих на предприятиях, в организациях, имеющих территориальную, производственную общность.

профсоюзный комитет – постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган первичной профсоюзной организации, осуществляющий права юридического лица от имени первичной профсоюзной организации (в случае государственной регистрации) и подотчётный общему собранию (конференции) первичной профсоюзной организации;

председатель первичной профсоюзной организации – исполнительный выборный единоличный орган первичной профсоюзной организации, подотчётный общему собранию (конференции) и профсоюзному комитету;

структурные подразделения первичной профсоюзной организации – профсоюзные организации (профсоюзные группы) производств, цехов, отделов, участков, бригад и др., образуемые по решению профсоюзного комитета;

территориальная организация профсоюза (ТОП) – добровольное объединение членов профсоюза, состоящих на учете в первичных и иных профсоюзных организациях, входящих в структуру Профсоюза, действующее на территории одного субъекта Российской

Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории города или района;

территориальный комитет – постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган территориальной организации профсоюза, осуществляющий права юридического лица от имени территориальной организации профсоюза (в случае государственной регистрации) и подотчётный конференции территориальной организации профсоюза;

президиум территориальной организации – исполнительный выборный коллегиальный орган территориальной организации профсоюза, подотчётный конференции территориальной организации профсоюза и территориальному комитету;

председатель территориальной организации – исполнительный выборный единоличный орган территориальной организации, подотчётный конференции территориальной организации профсоюза и территориальному комитету;

организации Профсоюза – первичные (объединенные) профсоюзные организации и территориальные организации, являющиеся структурными подразделениями Профсоюза;

Совет Профсоюза – постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган Профсоюза, осуществляющий права юридического лица от имени Профсоюза и подотчётный Съезду Профсоюза;

Президиум Профсоюза – исполнительный выборный коллегиальный орган Профсоюза, подотчётный Съезду и Совету Профсоюза;

Председатель Профсоюза – исполнительный выборный единоличный орган Профсоюза, подотчётный Съезду и Совету Профсоюза;

профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с настоящим Уставом;

вышестоящие профсоюзные органы – органы территориальной организации профсоюза и Профсоюза для первичной профсоюзной организации; органы Профсоюза для территориальной организации;

профсоюзный представитель – профорганизатор, профгрупорг, руководитель и заместители руководителя профсоюзных организаций структурных подразделений первичных профсоюзных организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), председатель и заместители председателя организации Профсоюза, Председатель и заместитель(и) Председателя Профсоюза или другое лицо, уполномоченное на представительство настоящим Уставом или решением профсоюзного органа;

профсоюзная регистрация – внесение в профсоюзный реестр сведений о создании, реорганизации и прекращении деятельности организаций Профсоюза;

профсоюзное обслуживание организации Профсоюза – система взаимоотношений организации Профсоюза и Профсоюза, включающая регистрацию и учёт организации Профсоюза, распространение на неё положений настоящего Устава, отраслевого (межотраслевого) соглашения, обеспечение Профсоюзом и соответствующей территориальной организацией защитных функций по отношению к членам профсоюза и организации Профсоюза, представительство вышестоящими профсоюзными органами интересов членов профсоюза и организации Профсоюза в государственных и иных органах, информационное и методическое обеспечение, использование организацией Профсоюза символики и реквизитов Профсоюза, выполнение взаимных обязательств, определенных настоящим Уставом, а также договорами и соглашениями.

РАЗДЕЛ 2

ПРИНЦИПЫ И ПРЕДМЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА

СТАТЬЯ 3. Принципы деятельности Профсоюза

1. Профсоюз осуществляет свою деятельность на принципах законности, демократии, самоуправления, независимости, равноправия, солидарности, гласности, организационного единства и приоритета положений настоящего Устава, а также:

- добровольности вступления в Профсоюз и свободного выхода из него, соблюдения равенства прав и обязанностей членов профсоюза;
- реализации регулярной выборности и сменяемости профсоюзных органов снизу доверху;
- реализации периодической отчетности выборных профсоюзных органов перед членами профсоюза (не реже одного раза в год) и вышестоящими профсоюзными органами;
- обязательности соблюдения Устава Профсоюза, выполнения решений органов Профсоюза и его организаций, принятых в пределах уставных полномочий.

2. Профсоюз независим в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен. Взаимоотношения Профсоюза с ними строятся на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества в интересах членов профсоюза.

3. Профсоюз содействует единству действий всего профсоюзного движения, сотрудничая или вступая на добровольной, договорной основе в российские, международные и другие профсоюзные объединения и организации.

4. Профсоюз стоит на принципах соблюдения внутрипрофсоюзной дисциплины и подчинения меньшинства большинству при принятии решений и их исполнении, уважения и учета мнения меньшинства до принятия решения.

5. Профсоюз осуществляет принцип коллегиальности в принятии решений выборных органов Профсоюза и личной персональной ответственности руководителей организаций Профсоюза, Профсоюза за выполнение принятых решений и профсоюзных поручений.

СТАТЬЯ 4. Предмет деятельности Профсоюза

Предметом деятельности Профсоюза является реализация прав и интересов его членов, прав Профсоюза и его организаций, а также организационное обеспечение в достижении целей, предусмотренных настоящим Уставом.

СТАТЬЯ 5. Основные цели Профсоюза

1. Профсоюз создан и действует в целях представительства и защиты социально-трудовых и гражданских прав, профессиональных, экономических и социальных интересов членов профсоюза.

2. Профсоюз, его организации и их выборные органы имеют право представлять и защищать индивидуальные, коллективные социально-трудовые права и интересы работников независимо от их членства в Профсоюзе в случаях и порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации, или при наделении их полномочиями на представительство.

СТАТЬЯ 6. Основные задачи Профсоюза

Для достижения уставных целей Профсоюз решает следующие основные задачи: разрабатывает меры и добивается повышения уровня жизни членов профсоюза, а именно:

- установления достойной оплаты труда, повышения всех видов пособий и пенсий, социальной защищенности членов профсоюза;

- представляет и защищает социально-трудовые, гражданские права и интересы членов и организаций Профсоюза в органах законодательной, исполнительной, судебной власти и местного самоуправления, в иных организациях, перед работодателями и их объединениями;

- участвует в формировании социально-экономической и промышленной политики государства, разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам, вопросам охраны труда и окружающей среды, укрепления здоровья членов профсоюза и членов их семей;

- участвует в формировании государственных программ занятости, предлагает меры по социальной защите членов профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организаций, сокращения численности или штата работников;

- добивается реализации международных трудовых норм и ратификации Конвенций МОТ, способствующих становлению гражданского общества в Российской Федерации, в том числе в области прав работников;

- участвует в реализации программ развития судостроительной промышленности;

- представляет интересы работников в рамках социального партнерства, ведёт коллективные переговоры, заключает соглашения и договоры, осуществляет контроль, добивается их выполнения;

- участвует в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров (включая забастовки);

- способствует укреплению профсоюзной солидарности и дисциплины;

- организует и принимает участие в проведении массовых мероприятий профсоюзов, в том числе собраний, митингов, демонстраций, шествий, пикетирований и других коллективных действий в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

- участвует в разработке и реализации государственных программ по вопросам молодежной и гендерной политики;

- содействует развитию и укреплению социального партнерства на всех уровнях;

- участвует через своих представителей в выборах органов государственной власти всех уровней и местного самоуправления, референдумах в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

- участвует с другими социальными партнерами в управлении государственными фондами конкретных видов обязательного социального страхования и другими фондами социальной направленности, в разработке и согласовании их уставов (положений), осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов;

- организует проведение культурно-массовых и оздоровительных мероприятий среди членов профсоюза и их семей;

- участвует в организации и развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, детских новогодних мероприятий, учреждений культуры, дополнительного образования, отдыха, туризма, физической культуры и спорта;

- проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую гласность деятельности Профсоюза, его организаций и их выборных органов, создает и использует собственные средства массовой информации, осуществляет издательскую деятельность, создает коммерческие и некоммерческие организации;

- проводит целенаправленную кадровую политику, осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных работников и обучение профсоюзного актива;

- формирует профсоюзный бюджет и управляет им, создает при необходимости фонды солидарности, забастовочные, страховые, культурно-просветительные, обучения и подготовки кадров, молодежных инициатив, другие фонды;
- осуществляет финансово-хозяйственную деятельность для достижения уставных целей;
- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (включая законодательство об охране труда);
- создает правовую и техническую инспекции труда Профсоюза, юридические службы, организует бесплатные консультации для защиты социально-трудовых, гражданских прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Взаимодействует при осуществлении их полномочий с государственными органами надзора и контроля;
- оказывает информационно-методическую, консультативную, правовую, материальную и иные виды помощи членам профсоюза, организациям Профсоюза;
- взаимодействует с различными политическими партиями и общественными движениями, программы и деятельность которых отвечают целям и задачам Профсоюза;
- проводит работу по мотивации и приему в члены профсоюза;
- занимается благотворительной деятельностью и осуществляет пожертвования;
- осуществляет общественный контроль за работой предприятий торговли и общественного питания, расположенных на территории объединений, предприятий или организаций, независимо от форм собственности;
- участвует в развитии и поддержке наставничества, добровольческой деятельности;
- участвует в развитии патриотического, в том числе военно-патриотического, воспитания граждан Российской Федерации;
- осуществляет иную деятельность, не запрещенную законодательством Российской Федерации, исходя из целей и задач Профсоюза.

РАЗДЕЛ 3 ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

СТАТЬЯ 7. Члены профсоюза

1. Членами профсоюза могут быть:
 - лица, осуществляющие трудовую (профессиональную) деятельность в организациях, достигшие возраста 14 лет, признающие и выполняющие Устав Профсоюза, уплачивающие в установленном порядке членские профсоюзные взносы и связанные общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности;
 - учащиеся и студенты; неработающие пенсионеры – сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации;
 - временно неработающие граждане, ранее состоявшие в Профсоюзе.
2. Члены профсоюза обладают равными правами и обязанностями.
3. О членстве в другом профсоюзе член профсоюза обязан сообщить в первичную профсоюзную организацию по месту основной работы.
4. Член профсоюза не имеет право собственности на имущество, принадлежащее Профсоюзу и его организациям. При выходе члена профсоюза из его состава имущественные требования не удовлетворяются, сумма уплаченных им членских профсоюзных взносов не возвращается.
5. Члены профсоюза, избранные на руководящую работу в органы политических партий и других общественно-политических организаций, не могут избираться на руководящие должности в органах Профсоюза.

СТАТЬЯ 8. Права члена профсоюза

1. Член профсоюза имеет право:

- пользоваться поддержкой Профсоюза в защите своих социально-трудовых, гражданских прав и интересов, а также поддержкой Профсоюза в случае преследования за участие в профсоюзных акциях и мероприятиях, проводимых в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе при действиях работодателя в нарушение законодательства Российской Федерации, коллективного договора;
- избирать и быть избранным в профсоюзные органы;
- участвовать в мероприятиях, проводимых Профсоюзом и его организациями;
- высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с критикой в адрес профсоюзных органов, их руководителей, любого члена профсоюза;
- участвовать в общих собраниях (конференциях), заседаниях профсоюзных органов при рассмотрении его заявлений, жалоб, предложений, вопросов его деятельности или поведения;
- выдвигать инициативы в рамках целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;
- обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;
- пользоваться имуществом Профсоюза в установленном порядке;
- получать от Профсоюза социальную поддержку и помощь;
- получать бесплатные юридические консультации, оказываемые профсоюзными органами;
- выходить из Профсоюза с соблюдением норм, изложенных в настоящем Уставе;
- осуществлять добровольные пожертвования Профсоюзу и его организациям денежных средств, акций, личного имущества, земельных участков и др.;
- пользоваться другими правами, предусмотренными законодательством Российской Федерации.

СТАТЬЯ 9. Обязанности члена профсоюза

1. Член Профсоюза обязан:

- соблюдать настоящий Устав, выполнять решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с настоящим Уставом;
- уплачивать членские профсоюзные взносы в установленном Профсоюзом размере и порядке;
- поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач;
- проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и его организациями;
- лично участвовать в собрании, а в случаях избрания делегатом (членом профсоюзного органа) в работе конференций, Съездов (заседаниях профсоюзных органов);
- не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

2. Члены профсоюза могут иметь другие обязанности, предусмотренные настоящим Уставом, действующим законодательством Российской Федерации.

СТАТЬЯ 10. Приём в Профсоюз

1. Приём в члены Профсоюза осуществляется на основании личного письменного заявления вступающего.

2. Вступающий в Профсоюз направляет заявление в:

- первичную профсоюзную организацию (при её наличии);

– территориальную организацию профсоюза (при её наличии и отсутствии первичной профсоюзной организации);

– Президиум Профсоюза (при отсутствии первичной и территориальной организаций, в других исключительных случаях).

3. Срок рассмотрения заявления вступающего в Профсоюз составляет:

- первичной профсоюзной организацией до одного календарного месяца;
- территориальной организацией профсоюза до двух календарных месяцев;
- Президиумом Профсоюза до трех календарных месяцев.

4. Решение о приёме в Профсоюз принимается соответствующим профсоюзным органом открытым голосованием, если за это решение проголосовало более половины участников заседания, принимающих участие в голосовании, при наличии кворума.

5. Членство в Профсоюзе исчисляется со дня принятия решения о приёме в Профсоюз.

6. Вступающий вправе обратиться с заявлением о приёме его в Профсоюз в другой профсоюзный орган, указанный в пункте 2 настоящей статьи, в следующих случаях:

- заявление вступающего не было рассмотрено в установленные сроки;
- принято решение об отказе в приёме в Профсоюз.

Данное заявление подлежит рассмотрению соответствующим органом Профсоюза в срок, установленный в пункте 3 настоящей статьи.

7. Вступительные взносы в Профсоюз не уплачиваются.

СТАТЬЯ 11. Членский билет

1. Членский билет удостоверяет членство в Профсоюзе и вручается члену профсоюза профсоюзным органом, принявшим решение о приёме в Профсоюз.

2. Членский билет хранится у члена профсоюза.

3. Членский билет единого образца утверждается решением Совета Профсоюза.

4. Инструкция о порядке изготовления, выдачи, хранения, использования и замены членских билетов, карточек учета членов профсоюза утверждается Президиумом Профсоюза.

СТАТЬЯ 12. Учёт членов профсоюза

1. Член профсоюза обязан в течение месяца со дня поступления на работу встать на профсоюзный учёт.

2. Персональный учёт членов профсоюза осуществляется первичными профсоюзными организациями в соответствии с Инструкцией об учёте членов профсоюза, утверждаемой Президиумом Профсоюза.

3. Общий учёт членов профсоюза ведется в территориальной организации (при наличии) и в Профсоюзе.

СТАТЬЯ 13. Поощрения членов профсоюза

1. За активное участие в деятельности Профсоюза, его организаций члены профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- награждение Почетными грамотами Профсоюза и его организаций;
- награждение Почетными нагрудными знаками отличия Профсоюза;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- иные формы морального и материального поощрения.

2. Профсоюзные органы могут ходатайствовать о представлении членов профсоюза к награждению Почётной грамотой, знаками отличия и иными наградами ФНПР, иных

профсоюзных объединений, членом которых являются Профсоюз и его организации, а также государственными и ведомственными наградами, к присвоению почетных званий.

СТАТЬЯ 14. Взыскания

1. За невыполнение положений настоящего Устава или за действия, наносящие вред Профсоюзу и(или) организациям Профсоюза, к члену профсоюза применяются следующие взыскания: предупреждение; выговор; исключение из Профсоюза.

2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских профсоюзных взносов в установленных Профсоюзом размерах и порядка без уважительных причин более трех месяцев;
- систематического невыполнения членом профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее к нему применялись иные меры взыскания;
- систематического невыполнения Председателем, заместителем(и) Председателя Профсоюза, организации Профсоюза положений настоящего Устава, решений коллегиальных органов Профсоюза, организации Профсоюза;
- совершения действий или бездействий, нанесших вред или ущерб Профсоюзу и (или) организации Профсоюза.

СТАТЬЯ 15. Порядок принятия решений о применении взысканий

1. Решение о применении взыскания принимается:

- в первичной профсоюзной организации – профсоюзным комитетом, общим собранием (конференцией);
- в территориальной организации профсоюза – президиумом территориальной организации профсоюза, территориальным комитетом, конференцией;
- в Профсоюзе – Президиумом Профсоюза, Советом Профсоюза, Съездом.

2. Решение о применении взыскания принимается в присутствии члена профсоюза.

Отказ члена профсоюза от участия в заседании или неявка без уважительной причины не могут служить препятствием для применения взыскания.

3. Решение о применении меры взыскания к председателю первичной (территориальной) организации профсоюза и к члену выборного органа первичной (территориальной) организации профсоюза, в том числе и по представлению вышестоящего профсоюзного органа, принимается выборным органом первичной (территориальной) организации профсоюза.

4. При несогласии с мерой взыскания, председатель первичной (территориальной) организации профсоюза и член выборного профсоюзного органа могут обжаловать решение в Совет Профсоюза.

5. Решение о применении меры взыскания к Председателю Профсоюза принимается соответствующим коллегиальным органом Профсоюза.

6. Решение о применении взыскания принимается квалифицированным большинством (не менее пятидесяти двух процентов) голосов членов профсоюзного органа (членов профсоюза; делегатов конференции, Съезда), принимающих участие в заседании (общем собрании, конференции, Съезде), при наличии кворума.

7. Взыскание, кроме исключения из Профсоюза, действует в течение одного года и может быть снято досрочно органом, принявшим данное решение.

СТАТЬЯ 16. Порядок применения и обжалования взысканий

1. До применения взыскания от члена профсоюза должно быть затребовано письменное объяснение. Отказ от дачи объяснения не может являться препятствием к осуществлению процедуры применения взыскания.

2. Взыскание применяется непосредственно за обнаружением нарушения, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения, не считая времени болезни члена профсоюза или пребывания его в отпуске.

3. Взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения нарушения, а по результатам ревизии или проверки финансово-хозяйственной деятельности – не позднее пяти лет со дня его совершения.

4. За каждое нарушение может быть применено только одно взыскание.

5. Копия постановления о применении взыскания с указанием мотивов его применения вручается члену профсоюза, подвергнутому взысканию, под расписку или направляется с уведомлением по почте.

6. Взыскание может быть обжаловано членом профсоюза в течение четырнадцати календарных дней со дня вручения ему копии постановления в вышестоящий профсоюзный орган.

Заявление рассматривается профсоюзным органом на ближайшем заседании. Заявитель извещается о времени и месте заседания, однако неявка его не является препятствием для рассмотрения заявления.

7. Решение о применении взыскания вступает в силу:

– по истечении срока на обжалование, если оно не было обжаловано;

– после рассмотрения апелляционного заявления соответствующим профсоюзным органом.

8. Решения о применении взыскания, принятые высшими органами (общим собранием, конференцией, Съездом), окончательны, не подлежат обжалованию, вступают в силу немедленно после принятия, действуют непосредственно и не требуют подтверждения другими профсоюзными органами.

СТАТЬЯ 17. Прекращение членства в Профсоюзе

1. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

– исключения из членов Профсоюза;

– смерти члена профсоюза.

– вступления в законную силу обвинительного приговора суда о лишении свободы в отношении лица, являющегося членом профсоюза;

– признания гражданина, являющегося членом профсоюза, недееспособным на основании решения суда, вступившего в законную силу;

– объявления гражданина, являющегося членом профсоюза, умершим на основании решения суда, вступившего в законную силу.

2. Решение о прекращении членства в Профсоюзе в указанных случаях оформляется постановлением соответствующего профсоюзного органа, в котором определяется дата прекращения членства.

3. Прекративший членство в Профсоюзе не может быть принят в Профсоюз в течение одного года со дня вступления в силу решения о прекращении его членства.

СТАТЬЯ 18. Выход из Профсоюза

1. Выход из Профсоюза осуществляется добровольно на основании личного письменного заявления члена профсоюза в первичную профсоюзную организацию, в которой он состоит на профсоюзном учёте.

2. Членство в Профсоюзе прекращается с момента принятия профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации решения о снятии члена профсоюза с профсоюзного учёта.

3. Прекративший членство в Профсоюзе может быть вновь принят в его члены на общих основаниях, но не ранее, чем через один год после принятия решения о его выходе. Профсоюзный стаж при этом прерывается.

СТАТЬЯ 19. Сохранение права на членство в Профсоюзе

1. Право на членство в Профсоюзе сохраняется за:

- лицами, прекратившими трудовые отношения с организацией на предусмотренных законодательством Российской Федерации основаниях;
- временно неработающими лицами;
- лицами, проходящими военную службу (на весь период прохождения службы);
- лицами, перешедшими на работу в организацию, где не создана первичная профсоюзная организация.

2. Право на членство в Профсоюзе сохраняется за лицами, указанными в пункте 1 настоящей статьи, при условии подачи заявления в первичную профсоюзную организацию.

Заявление должно быть подано в течение четырнадцати календарных дней со дня наступления события в соответствующую организацию Профсоюза.

3. Профсоюз признаёт стаж профсоюзного членства в других Профсоюзах, входящих в ФНПР.

СТАТЬЯ 20. Гарантии Председателю Профсоюза и его заместителю(ям), председателям и заместителям председателей организаций Профсоюза.

1. Председателю Профсоюза и его заместителю (ям), председателям и заместителям председателей организаций Профсоюза, прекратившим исполнение своих полномочий на выборной должности в связи с истечением срока полномочий, либо досрочно в случае неспособности исполнять свои обязанности по состоянию здоровья в течение длительного времени (не менее четырёх месяцев подряд):

- выплачивается выходное пособие в размере не менее 2-х должностных окладов;
- устанавливается доплата до их средней заработной платы на период не менее шести месяцев (при трудоустройстве на нижеоплачиваемую работу или постановке на учет в центре занятости населения в течение трёх месяцев со дня увольнения).

2. Указанные выплаты не производятся при работе по совместительству.

3. Указанные выплаты производятся за счёт средств организации Профсоюза, являющейся его работодателем, Профсоюза.

РАЗДЕЛ 4

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИОННОГО СТРОЕНИЯ ПРОФСОЮЗА. СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА

СТАТЬЯ 21. Принципы организационного строения Профсоюза

1. Профсоюз строится по производственно-территориальному принципу – работающие (учащиеся, студенты), как правило, на одном предприятии, в учреждении, организации, независимо от форм собственности и подчиненности, объединяются в одну профсоюзную организацию.

Члены профсоюза первичных профсоюзных организаций, действующих на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации, объединяются в одну территориальную организацию профсоюза.

2. Первичные профсоюзные организации и территориальные организации профсоюза самостоятельны в решении уставных задач на основе единства целей профсоюзного движения.

Профсоюз гарантирует:

- выборность всех руководящих коллегиальных органов снизу доверху, их регулярный отчет перед членами профсоюза;
- гласность в работе всех организаций Профсоюза и их руководящих органов;

- обязательность выполнения решений вышестоящих руководящих органов нижестоящими руководящими органами;
- право отзыва и замены любого члена соответствующего руководящего коллегиального органа по решению делегировавшей его организации Профсоюза.

3. Организации Профсоюза и их выборные руководящие органы, руководящие органы Профсоюза действуют в рамках настоящего Устава.

СТАТЬЯ 22. Организационная структура Профсоюза

1. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свою структуру.
2. Профсоюз в своей структуре имеет следующие основные организации:
 - первичные профсоюзные организации (объединенные первичные профсоюзные организации), образованные по производственному признаку;
 - территориальные организации.

СТАТЬЯ 23. Первичная профсоюзная организация

1. Члены профсоюза, работающие, как правило, в одной организации, объединяются в первичную профсоюзную организацию.

2. В одной организации создается только одна первичная организация Профсоюза.

Исключения составляют:

- образовательные организации, где могут быть созданы первичная профсоюзная организация работников и первичная профсоюзная организация студентов;
- организации, имеющие филиалы, либо представительства или иные обособленные структурные подразделения в другой местности (городе, районе, области, крае, республике).

3. Первичная профсоюзная организация действует на основании настоящего Устава.

4. Первичная профсоюзная организация самостоятельно определяет свою структуру в рамках локальных нормативных актов, действующих в Профсоюзе.

5. В структуре первичной профсоюзной организации могут образовываться профсоюзные организации в подразделениях объединения, организации (производствах, цехах, отделениях, отделах, участках, бригадах, группах и др.).

6. Структура первичной профсоюзной организации утверждается профсоюзным комитетом.

7. В первичной профсоюзной организации, объединяющей менее 15 членов профсоюза, могут избираться – профорганизатор и его заместитель.

В первичной профсоюзной организации, объединяющей от 15 и более членов профсоюза, могут избираться – председатель первичной профсоюзной организации, его заместитель(и), профсоюзный комитет.

В структурном подразделении объединения, организации (цех, участок, отдел и др.) могут избираться – председатель профсоюзной организации структурного подразделения, его заместитель(и), цеховой (участковый) комитет, профбюро.

В профсоюзной группе – профсоюзный групповой организатор (профгруппорг), его заместитель.

Сроки полномочий выборных профсоюзных органов цеховых (участковых) комитетов, профбюро, профгруппоргов не могут превышать сроков полномочий профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

8. Первичная профсоюзная организация не может принимать решения о коллективном выходе из Профсоюза.

СТАТЬЯ 24. Территориальная организация профсоюза

1. Первичные профсоюзные организации, действующие на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации, объединяются в территориальную организацию профсоюза.

В пределах субъекта (субъектов) Российской Федерации может быть создана лишь одна территориальная организация профсоюза.

2. Первичные профсоюзные организации при наличии на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации территориальной организации профсоюза входят в состав данной организации Профсоюза.

3. Территориальная организация действует на основании настоящего Устава.

4. Территориальная организация профсоюза не может принимать решения о коллективном выходе из Профсоюза.

СТАТЬЯ 25. Создание организации Профсоюза

Организация Профсоюза может быть создана в результате её учреждения, а также в результате реорганизации существующих организаций Профсоюза.

СТАТЬЯ 26. Учреждение организации Профсоюза

1. Учреждение организации Профсоюза осуществляется по решению учредителей.

2. Учредителями первичной профсоюзной организации являются граждане (не менее трёх), принятые в Профсоюз.

3. Территориальная организация Профсоюза создается по решению Совета Профсоюза.

СТАТЬЯ 27. Протокол учредительного общего собрания (конференции)

1. Решения учредительного собрания, конференции принимаются в виде постановлений и оформляются протоколом.

2. Протокол подписывается председательствующим и секретарем учредительного собрания, конференции.

СТАТЬЯ 28. Профсоюзная регистрация организации Профсоюза

1. Организация Профсоюза подлежит профсоюзной регистрации в порядке, определяемом Инструкцией о регистрации организаций Профсоюза, утверждаемой Президиумом Профсоюза. Данные регистрации включаются в реестр территориальной организации и единый реестр организаций Профсоюза.

2. Основания отказа в профсоюзной регистрации:

– нарушение порядка создания организации Профсоюза;

– необходимые для профсоюзной регистрации документы, предусмотренные Инструкцией о регистрации организаций Профсоюза, представлены не полностью, либо оформлены в ненадлежащем порядке, либо представлены в ненадлежащий орган.

СТАТЬЯ 29. Государственная регистрация организации Профсоюза в качестве юридического лица

1. Государственная регистрация организации Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в уведомительном порядке.

2. Организация Профсоюза вправе не регистрироваться. В этом случае она не приобретает прав юридического лица.

3. Государственная регистрация организации Профсоюза в качестве юридического лица может осуществляться также представителем Профсоюза по доверенности.

СТАТЬЯ 30. Реорганизация организации Профсоюза

1. Реорганизация организации Профсоюза (слияние, присоединение, разделение, выделение) может быть осуществлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

2. Решение о реорганизации организации Профсоюза принимается общим собранием (конференцией) квалифицированным большинством (не менее пятидесяти двух процентов) голосов членов профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

3. Решение о реорганизации организации Профсоюза принимается с участием представителей Совета Профсоюза и оформляется решением Президиума Профсоюза.

СТАТЬЯ 31. Ликвидация организации Профсоюза - юридического лица

1. Организация Профсоюза может быть ликвидирована как юридическое лицо в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

2. Ликвидация организации Профсоюза влечёт прекращение её деятельности в качестве юридического лица без перехода в порядке универсального правопреемства её прав и обязанностей к другим организациям Профсоюза.

3. Решение о ликвидации первичной профсоюзной организации, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса принимается общим собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации квалифицированным большинством (не менее пятидесяти двух процентов) голосов членов профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

Указанное решение принимается с участием представителей территориального комитета (а при отсутствии территориальной организации профсоюза – Президиума Профсоюза) на основании решения Президиума Профсоюза.

4. Решение о ликвидации территориальной организации, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса принимается конференцией территориальной организации квалифицированным большинством (не менее пятидесяти двух процентов) голосов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

Указанное решение может быть принято только при наличии решения по этому вопросу Совета Профсоюза.

5. В случае, когда число членов профсоюза, объединяемых первичной профсоюзной организацией, становится менее трёх, решение о её ликвидации принимается территориальным комитетом, а при отсутствии территориальной организации профсоюза – Президиумом Профсоюза.

6. В случае, когда в составе территориальной организации остается одна первичная профсоюзная организация, решение о ее ликвидации принимается Советом Профсоюза.

7. В состав ликвидационной комиссии включается представитель соответствующего территориального комитета или Совета Профсоюза.

8. С момента назначения ликвидационной комиссии (ликвидатора) к ней (к нему) переходят все полномочия по управлению делами и имуществом организации Профсоюза. Ликвидационная комиссия (ликвидатор) от имени ликвидируемой организации Профсоюза выступает в суде.

9. Имущество, оставшееся после ликвидации организации Профсоюза, поступает во владение, пользование и распоряжение Профсоюза и направляется им на цели, предусмотренные настоящим Уставом.

СТАТЬЯ 32. Прекращение деятельности организации Профсоюза, не являющейся юридическим лицом

1. Организация Профсоюза, не являющаяся юридическим лицом, может прекратить деятельность в соответствии с настоящим Уставом.

2. Прекращение деятельности организации Профсоюза не влечёт перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим организациям Профсоюза.

3. Решение о прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается общим собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации квалифицированным большинством (не менее пятидесяти двух процентов) голосов членов профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

Указанное решение может быть принято только при наличии решения по этому вопросу Президиума Профсоюза.

4. Решение о прекращении деятельности территориальной организации принимается конференцией территориальной организации квалифицированным большинством (не менее пятидесяти двух процентов) голосов делегатов конференции, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

Указанное решение может быть принято только при наличии решения по этому вопросу Совета Профсоюза.

5. В случае, когда число членов профсоюза, объединяемых первичной профсоюзной организацией, становится менее трёх, решение о прекращении её деятельности принимается территориальным комитетом, а при отсутствии территориальной организации – Президиумом Профсоюза.

В случае, когда в составе территориальной организации остается одна первичная профсоюзная организация, решение о прекращении ее деятельности принимается Советом Профсоюза.

6. В состав комиссии, оформляющей прекращение деятельности организации Профсоюза, включается представитель соответствующего территориального комитета или Совета Профсоюза.

7. С момента назначения комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами организации Профсоюза.

8. Прекращение деятельности организации Профсоюза считается завершённым, а организация Профсоюза прекратившей существование, после внесения об этом записи в единый профсоюзный реестр организаций Профсоюза.

9. При прекращении деятельности первичной профсоюзной организации члены профсоюза, пожелавшие остаться в Профсоюзе, могут создать новую первичную профсоюзную организацию в порядке, предусмотренном настоящим Уставом.

СТАТЬЯ 33. Меры воздействия к организации Профсоюза

1. За невыполнение настоящего Устава или за действия, наносящие вред Профсоюзу, к организации Профсоюза могут применяться:

- предупреждение;
- лишение её представителей права решающего голоса на заседаниях коллегиальных органов территориальной организации и (или) Профсоюза;
- приостановка профсоюзного обслуживания.

2. Приостановка профсоюзного обслуживания применяется лишь в случае систематического невыполнения обязанностей, возложенных на организацию Профсоюза настоящим Уставом, если организации Профсоюза ранее выносилось предупреждение.

3. Меры воздействия Профсоюза могут быть применены к:

- первичной профсоюзной организации – территориальным комитетом, а при отсутствии территориальной организации – Президиумом Профсоюза;
- территориальной организации – Советом Профсоюза.

СТАТЬЯ 34. Уполномоченные профсоюзные представители

Уполномоченные профсоюзные представители осуществляют свою деятельность в соответствии с настоящим Уставом и Положением об уполномоченных профсоюзных представителях, утверждаемым Советом Профсоюза.

РАЗДЕЛ 5 ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

СТАТЬЯ 35. Права первичной профсоюзной организации

1. Первичная профсоюзная организация имеет право:

- выдвигать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы;
- осуществлять прием, прекращение членства и исключение из Профсоюза;
- участвовать через своих представителей в работе коллегиальных профсоюзных органов;
- вносить проекты документов и предложения на рассмотрение профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;
- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов в органах местного самоуправления и органах государственной власти субъектов Российской Федерации;
- участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников;
- входить в состав координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования (при его наличии);
- вносить в органы местного самоуправления предложения при формировании планов и программ развития муниципального образования;
- обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления или суд для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов профсоюза;
- вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации профсоюза по разработке и заключению местного (регионального, межрегионального), отраслевого (межотраслевого) соглашения, иных соглашений;
- представлять во взаимоотношениях с работодателем интересы работников, не являющихся членами профсоюза, по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных первичной профсоюзной организацией;
- обращаться в профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведения митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией;
- обращаться в профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки;
- проявлять самостоятельность в решении текущих задач в рамках настоящего Устава, распоряжаться финансовыми средствами, остающимися у нее после обязательных отчислений вышестоящим органам Профсоюза;
- пользоваться имуществом Профсоюза в установленном порядке;
- принимать в бесплатное пользование находящиеся на балансе предприятия, организации, либо арендуемые ею здания, сооружения, помещения и другие объекты, а также базы отдыха, спортивные и оздоровительные центры, детские оздоровительные учреждения, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-просветительской, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей. При этом хозяйственное содержание (ремонт, отопление, освещение, уборка, охрана), а также оборудование указанных объектов осуществляется предприятием, организацией, если иное не предусмотрено коллективным договором;
- принимать участие в разработке различных программ и создании фондов территориальной организации профсоюза;

- использовать возможности территориальной организации и Профсоюза для обучения профсоюзных работников и активистов, получения информации, необходимой для своей деятельности;
- вносить предложения о награждении членов профсоюза, социальных партнеров знаками отличия и иными наградами Профсоюза, территориальной организации, ФНПР, иных профсоюзных объединений, членом которых являются Профсоюз или его организации, а также государственными и ведомственными наградами.

СТАТЬЯ 36. Обязанности первичной профсоюзной организации

1. Первичная профсоюзная организация обязана:

- иметь собственное наименование в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- проводить работу по мотивации и вовлечению в Профсоюз новых членов;
- выполнять настоящий Устав;
- перечислять членские профсоюзные взносы в Профсоюз на обеспечение деятельности Совета Профсоюза и его территориальных организаций;
- проводить ежегодный отчёт профсоюзного комитета перед членами профсоюза (их представителями);
- заключать коллективный договор в соответствии с законодательством Российской Федерации, содействовать заключению и выполнению отраслевого (межотраслевого) соглашения, иных соглашений;
- поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов профсоюза;
- выполнять решения вышестоящих профсоюзных органов, принятые в соответствии с нормами настоящего Устава;
- информировать территориальную организацию профсоюза и Профсоюз о принимаемых принципиальных решениях и действиях, об изменениях в составе руководящих кадров;
- представлять сведения в соответствии с перечнем статистической отчётности и иные отчетные данные, утверждённые Президиумом Профсоюза;
- информировать территориальную организацию и Профсоюз о заключении договоров и соглашений с политическими партиями и движениями, вступлении в профсоюзные и другие объединения и выходе из них;
- вносить на рассмотрение своих коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими коллегиальными и единоличными профсоюзными органами;
- не допускать действий, наносящих ущерб Профсоюзу и территориальной организации профсоюза;
- обеспечивать учёт и сохранность документов по личному составу, а при ликвидации как юридического лица – своевременную передачу их на хранение в установленном порядке;
- являться членом территориального объединения организаций профсоюзов, входящего в ФНПР (в случае отсутствия территориальной организации профсоюза в субъекте Российской Федерации); выполнять решения его органов, не противоречащие настоящему Уставу, а также не допускать действий, наносящих вред и ущерб территориальному объединению организаций профсоюзов.

СТАТЬЯ 37. Органы первичной профсоюзной организации

1. Органами первичной профсоюзной организации являются:

– общее собрание (конференция) - высший руководящий орган первичной профсоюзной организации;

– профсоюзный комитет - постоянно действующий коллегиальный руководящий орган первичной профсоюзной организации;

– председатель - единоличный исполнительный орган первичной профсоюзной организации.

2. Профсоюзным Контрольно-ревизионным органом первичной профсоюзной организации является Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор).

3. Органы первичной профсоюзной организации образуются и избираются по решению общего собрания (конференции) первичной профсоюзной организации и только из членов профсоюза, состоящих на учете в соответствующей первичной профсоюзной организации.

4. В малочисленной первичной профсоюзной организации могут не образовываться коллегиальные и контрольно-ревизионные органы. В случае отсутствия в малочисленной первичной профсоюзной организации коллегиальных органов их полномочия осуществляются общим собранием.

СТАТЬЯ 38. Общее собрание (конференция)

1. Общее собрание (конференция) созывается по мере необходимости, как правило, не реже одного раза в год.

2. Отчетно-выборное собрание (конференция) проводится в утвержденные вышестоящим профсоюзным органом сроки, но не позднее истечения срока полномочий выборных органов первичной профсоюзной организации.

СТАТЬЯ 39. Компетенция общего собрания (конференции)

Общее собрание (конференция):

1. Определяет приоритетные направления деятельности и очередные задачи первичной профсоюзной организации.

2. Определяет стратегию и тактику по выполнению собственных решений, решений вышестоящих профсоюзных органов в соответствии с Уставом Профсоюза.

3. Заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям работы с оценкой их деятельности.

4. Образует и определяет количественный состав профсоюзного комитета, избирает его членов и досрочно прекращает их полномочия.

5. Образует единоличный исполнительный орган путем избрания председателя первичной профсоюзной организации, как правило, из состава резерва, и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

6. Образует и определяет количественный состав контрольно-ревизионной комиссии, избирает её членов (ревизора) и принимает решение о досрочном прекращении ее полномочий.

7. Утверждает годовой отчет и бухгалтерскую (финансовую) отчетность первичной профсоюзной организации.

8. Определяет основные направления финансовой деятельности, принципы формирования и использования имущества первичной профсоюзной организации.

9. Принимает решение о членстве первичной профсоюзной организации в территориальном объединении организаций профсоюзов и об участии в других организациях.

10. Принимает решение о реорганизации первичной профсоюзной организации.

11. Принимает решение о ликвидации первичной профсоюзной организации, назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса на основании решения вышестоящего выборного органа Профсоюза.

12. Избирает рабочие органы общего собрания (Конференции).

13. Утверждает аудиторскую организацию или индивидуального аудитора первичной профсоюзной организации, являющейся юридическим лицом.

14. Заслушивает отчёт профсоюзного комитета и председателя первичной профсоюзной организации о выполнении решений общего собрания (конференции).

15. Выдвигает и избирает делегатов на конференцию территориальной организации профсоюза, Съезд Профсоюза, а также своих представителей в профсоюзные органы.

16. Выдвигает кандидатуры своих представителей для избрания в иные представительные органы работников организации и в коллегиальные органы управления организации.

17. Избирает делегатов на конференцию территориального объединения организаций профсоюзов, иных общественных объединений, членом которых является первичная профсоюзная организация, а также выдвигает (избирает) представителей в их органы.

18. Решает иные вопросы, предусмотренные настоящим Уставом.

19. Общее собрание (конференция) может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету, председателю первичной профсоюзной организации за исключением полномочий, относящихся к исключительной компетенции общего собрания (конференции).

Вопросы, предусмотренные пунктами 1-12 статьи 39 настоящего Устава, относятся к исключительной компетенции общего собрания (конференции).

20. Общее собрание (конференция) не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию вышестоящих профсоюзных органов.

СТАТЬЯ 40. Решение и информация о проведении общего собрания (конференции)

1. Профсоюзный комитет назначает дату, время, место проведения общего собрания (конференции), формирует повестку, определяет норму представительства и порядок избрания делегатов от структурных подразделений первичной профсоюзной организации.

2. Установленная дата проведения общего собрания (конференции) не может быть ранее, чем через пятнадцать календарных дней со дня принятия решения о проведении общего собрания (Конференции).

3. Структурные подразделения первичной профсоюзной организации должны направить в профсоюзный комитет списки делегатов и решения (протоколы, выписки из протоколов) об избрании делегатов конференции не позднее, чем за пять рабочих дней до проведения конференции.

СТАТЬЯ 41. Правомочность общего собрания (конференции)

1. Право на участие в общем собрании (конференции) осуществляется членом профсоюза (делегатом) только лично.

2. Председатель первичной профсоюзной организации, его заместитель(и), председатель контрольно-ревизионной комиссии (ревизор) имеют статус делегата конференции.

3. Члены профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии, не избранные делегатами, являются участниками конференции с правом совещательного голоса.

4. Общее собрание правомочно (имеет кворум), если на момент окончания регистрации для участия в общем собрании зарегистрировалось более половины членов профсоюза, состоящих на учёте в первичной профсоюзной организации.

5. Конференция правомочна (имеет кворум), если на момент окончания регистрации для участия в конференции зарегистрировалось не менее двух третей избранных делегатов.

6. Полномочия делегатов конференции проверяются и подтверждаются мандатной комиссией, избираемой конференцией, или по решению конференции – её президиумом.

7. При отсутствии кворума объявляется новая дата проведения общего собрания (конференции) с той же повесткой.

СТАТЬЯ 42. Решение общего собрания (конференции)

1. Решение общего собрания (конференции) принимается в форме постановления.
2. Решение по порядку ведения общего собрания (конференции) принимается членами профсоюза (делегатами).
3. Решение об изменении повестки принимается общим собранием (конференцией), если за это решение проголосовало более половины членов профсоюза (делегатов), принимающих участие в общем собрании (конференции), при наличии кворума.
4. Решение общего собрания (конференции) принимается:
 - если за него проголосовало более половины участников собрания (конференции), принявших участие в заседании, при наличии кворума, если для принятия решения настоящим Уставом не установлена иная норма принятия решения;
 - квалифицированным большинством (не менее пятидесяти двух процентов) голосов членов профсоюза (делегатов), принимающих участие в заседании, при наличии кворума по вопросам, относящимся к исключительной компетенции общего собрания (Конференции).
5. Если иное не установлено настоящим Уставом, форма голосования определяется общим собранием (конференцией).

СТАТЬЯ 43. Внеочередное общее собрание (конференция)

1. Внеочередное общее собрание (конференция) проводится:
 - по решению профсоюзного комитета на основании его собственной инициативы;
 - по требованию не менее одной трети членов профсоюза, состоящих в первичной профсоюзной организации;
 - по решению вышестоящего коллегиального профсоюзного органа.
2. В требовании о созыве внеочередного общего собрания (конференции) должны быть сформулированы вопросы, предлагаемые к внесению в повестку, с указанием мотивов их внесения. Требование подписывается органами (лицами), требующими созыва. Профсоюзный комитет не вправе вносить изменения в формулировки предлагаемых вопросов повестки.
3. Профсоюзный комитет в срок не позднее четырнадцати календарных дней со дня предъявления требования (решения) обязан принять решение о проведении внеочередного общего собрания (конференции), либо об отказе от его проведения.
4. Установленная дата проведения внеочередного общего собрания (конференции) не может быть позднее, чем через месяц со дня принятия решения о проведении общего собрания (конференции).
5. Решение об отказе проведения внеочередного общего собрания (конференции) может быть принято только в следующих случаях:
 - не соблюден установленный настоящим Уставом порядок предъявления требования о проведении общего собрания (конференции);
 - ни один из вопросов, предложенных для внесения в повестку, не отнесён к компетенции общего собрания (конференции);
 - вопросы, предлагаемые для внесения в повестку, не соответствует требованиям настоящего Устава, законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.
6. Председатель первичной профсоюзной организации в срок не позднее трех рабочих дней со дня принятия решения о проведении общего собрания (конференции) информирует членов профсоюза о принятом решении. Мотивированное решение об отказе проведения общего собрания (конференции) в тот же срок направляется членам профсоюза или профсоюзным органам, требующим созыва.
7. Решение об отказе проведения общего собрания (конференции) может быть обжаловано в территориальную организацию, а при отсутствии территориальной организации профсоюза – в Президиум Профсоюза.

8. В случае, когда количество членов профсоюзного комитета становится менее половины количества, определенного решением общего собрания (конференции), оставшиеся члены профсоюзного комитета вправе принимать решение только о созыве общего собрания (конференции) для избрания новых членов профсоюзного комитета взамен выбывших.

9. Внеочередная конференция может обсуждать только те вопросы, по которым она была созвана.

СТАТЬЯ 44. Профсоюзный комитет

1. Профсоюзный комитет является постоянно действующим руководящим коллегиальным органом первичной профсоюзной организации, подотчетным общему собранию (конференции) первичной профсоюзной организации.

2. Срок полномочий профсоюзного комитета устанавливается общим собранием (конференцией) и не должен превышать пяти лет.

3. Полномочия профсоюзного комитета прекращаются по истечении срока, на который он был избран, либо в случаях и порядке, которые установлены настоящим Уставом.

4. По истечении срока полномочий профсоюзный комитет принимает решение только о созыве общего собрания (конференции) для избрания органов первичной профсоюзной организации.

СТАТЬЯ 45. Компетенция профсоюзного комитета

Профсоюзный комитет:

1. Решает вопросы общего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации, за исключением вопросов, отнесенных настоящим Уставом к исключительной компетенции общего собрания (конференции).

2. Созывает собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, определяет норму представительства и порядок избрания делегатов от структурных подразделений первичной профсоюзной организации, формирует повестку дня, определяет дату, время, место проведения.

3. Осуществляет контроль за выполнением решений общего собрания (конференции), вышестоящих органов Профсоюза, Устава Профсоюза.

4. Утверждает структуру первичной профсоюзной организации.

5. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетно-выборной кампании в первичной профсоюзной организации на основании решений вышестоящих профсоюзных органов.

6. Выдвигает кандидатуру(ы) на должность председателя первичной профсоюзной организации по согласованию с вышестоящими профсоюзными органами.

7. По предложению председателя избирает заместителя(ей) председателя первичной профсоюзной организации и прекращает его(их) полномочия.

8. Заслушивает отчеты о деятельности председателя первичной профсоюзной организации.

9. Рассматривает итоговую статистическую, финансовую и иную отчетность.

10. Формирует, утверждает смету доходов и расходов на календарный год, вносит в нее изменения с учетом рекомендаций вышестоящего коллегиального органа, ее исполнение, обеспечивает гласность целевого расходования денежных средств.

11. Определяет должностной оклад и стимулирующие выплаты председателю первичной профсоюзной организации на основании Положения по оплате труда и материальному стимулированию работников РПРС, утвержденного Советом Профсоюза, для последующего утверждения вышестоящим профсоюзным органом.

12. Утверждает внутренние документы первичной профсоюзной организации, определяющие порядок деятельности организации, не противоречащие нормативным документам, принятым в Профсоюзе.

13. Использует фонды первичной профсоюзной организации.

14. Избирает делегатов на конференцию территориального объединения организаций профсоюзов, иных общественных объединений, членом которых является организация, а также выдвигает (избирает) своих представителей в их органы, при условии, что эти вопросы не решены общим собранием (конференцией).

15. Вносит на решение общего собрания (конференции) вопросы реорганизации, ликвидации и прекращения деятельности первичной профсоюзной организации.

16. Руководит и координирует деятельность структурных подразделений первичной профсоюзной организации по выполнению решений общего собрания (конференции), вышестоящих профсоюзных органов, по реализации текущих задач.

17. Представляет интересы работников организации при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществляет контроль за его выполнением.

18. Наделяет своих представителей полномочиями для работы в комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

19. Сотрудничает с иными представительными органами работников в организации.

20. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением условий заключенных соглашений.

21. Участвует в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

22. Выдвигает и направляет работодателю (его представителям) требования в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет забастовку, принимает решение о её приостановке, возобновлении и прекращении.

23. Рассматривает проекты локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, и выражает мотивированное мнение при принятии работодателем управленческих решений в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, соглашениями, коллективным договором.

24. Рассматривает проекты приказов при расторжении трудового договора по инициативе работодателя.

25. Рассматривает запросы работодателя о расторжении трудового договора и представляет в письменной форме работодателю свое мотивированное мнение о согласии или несогласии с увольнением в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

26. Заслушивает информацию представителей работодателя по социально-трудовым вопросам.

27. Организует культурно-массовые, спортивные мероприятия, оздоровительный отдых работников и их детей, проводит детские новогодние мероприятия и др.

28. Оказывает помощь и поддержку подведомственным первичной профсоюзной организации культурным, физкультурно-оздоровительным и ветеранским организациям.

29. Организует и проводит коллективные действия работников (собрания, уличные шествия, демонстрации, митинги, пикеты и другие мероприятия) в соответствии с законодательством Российской Федерации.

30. Организует выборы, работу и обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза, инициирует создание комиссии по охране труда.

31. Организует обучение и повышение квалификации профсоюзного актива и членов профсоюза.

32. Проводит работу по вовлечению новых членов в Профсоюз.

33. Принимает решение о прекращении членства в Профсоюзе.

34. Принимает решения о пожертвованиях и участии в благотворительности.

35. Участвует в волонтерской деятельности и наставничестве, содействует их развитию.

36. Утверждает резерв на должность председателя первичной профсоюзной организации, председателей структурных подразделений первичной профсоюзной организации.

37. Рассматривает вопросы, внесенные вышестоящими профсоюзными органами.

38. Ходатайствует о награждении членов профсоюза, профсоюзных работников и профсоюзного актива государственными, ведомственными и профсоюзными наградами.

39. Решает иные вопросы деятельности первичной профсоюзной организации в интересах членов профсоюза, первичной профсоюзной организации и Профсоюза в рамках действующего законодательства РФ и настоящего Устава.

40. Профсоюзный комитет может делегировать отдельные полномочия председателю первичной профсоюзной организации, цеховым, участковым комитетам, профбюро и другим структурным подразделениям, входящим в первичную профсоюзную организацию, за исключением полномочий, относящихся к исключительной компетенции профсоюзного комитета.

Вопросы, предусмотренные пунктами 2 - 15 статьи 45 настоящего Устава относятся к исключительной компетенции профсоюзного комитета.

СТАТЬЯ 46. Избрание профсоюзного комитета

1. Количественный состав профсоюзного комитета определяется общим собранием (конференцией).

2. Решение принимается квалифицированным большинством, не менее пятидесяти двух процентов голосов членов профсоюза (делегатов), принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

3. Членами профсоюзного комитета могут быть избраны члены профсоюза, выдвинутые на общем собрании (конференции), либо делегированные для избрания по установленной квоте структурными подразделениями первичной профсоюзной организации.

4. Персональный состав профсоюзного комитета избирается общим собранием (конференцией) квалифицированным большинством, не менее пятидесяти двух процентов голосов членов профсоюза (делегатов), принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

5. В состав профсоюзного комитета входят председатель и заместитель(и) председателя первичной профсоюзной организации в порядке, установленном Гражданским Кодексом Российской Федерации.

6. Дополнительные выборы членов профсоюзного комитета проводятся в установленном настоящим Уставом порядке. Избранные таким образом члены профсоюзного комитета наделяются полномочиями до истечения срока полномочий профсоюзного комитета.

7. Члены профсоюза, избранные в состав профсоюзного комитета, могут переизбираться неограниченное число раз.

СТАТЬЯ 47. Прекращение полномочий члена профсоюзного комитета

1. Полномочия члена профсоюзного комитета прекращаются досрочно в случаях:

- прекращения членства в Профсоюзе;
- подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;
- увольнения из организации (для выборных профсоюзных активистов);
- смерти члена профсоюзного комитета.

Решение о прекращении полномочий члена профсоюзного комитета в указанных случаях оформляется постановлением профсоюзного комитета, в котором определяется дата прекращения полномочий.

2. По решению общего собрания (конференции) полномочия любого члена (всех членов) профсоюзного комитета могут быть прекращены досрочно.

При этом решение о досрочном прекращении полномочий членов профсоюзного комитета может быть принято не ранее, чем через шесть месяцев после их избрания.

Указанное решение принимается квалифицированным большинством, не менее пятидесяти двух процентов голосов членов профсоюза (делегатов), принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

СТАТЬЯ 48. Заседание профсоюзного комитета

1. Заседание профсоюзного комитета созывается председателем первичной профсоюзной организации по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

2. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета, предложению контрольно-ревизионной комиссии (ревизора), председателя первичной профсоюзной организации или по решению вышестоящего профсоюзного органа.

3. Председатель первичной профсоюзной организации назначает дату, время, место проведения заседания и определяет повестку дня.

4. Заседание правомочно (имеет кворум), если на момент окончания регистрации для участия в заседании зарегистрировалось более половины избранных членов профсоюзного комитета.

5. При отсутствии кворума объявляется новая дата проведения заседания с той же повесткой.

6. Председатель контрольно-ревизионной комиссии (ревизор) первичной профсоюзной организации принимает участие в заседании профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

7. Заседание ведёт председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

8. Решение об изменении повестки заседания принимается, если за это решение проголосовало более половины членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании при наличии кворума.

9. Решение профсоюзного комитета принимается в форме постановления.

10. Решение профсоюзного комитета принимается, если за это решение проголосовало более половины членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании при наличии кворума, кроме случаев, предусмотренных настоящим Уставом.

11. Если иное не установлено настоящим Уставом, форма голосования определяется профсоюзным комитетом.

СТАТЬЯ 49. Протоколы органов первичной профсоюзной организации

1. Итоги проведения общего собрания (конференции) и заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации оформляются протоколами.

2. Протоколы подписываются председательствующим и секретарем общего собрания (конференции), председательствующим и секретарём заседания профсоюзного комитета.

СТАТЬЯ 50. Председатель первичной профсоюзной организации

1. Председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган.

2. Председатель первичной профсоюзной организации (далее — председатель) осуществляет общее руководство первичной профсоюзной организацией и организует её текущую работу, работу профсоюзного комитета.

3. Председатель ведет заседания профсоюзного комитета.

4. Председатель осуществляет права и обязанности работодателя в трудовых отношениях с работниками аппарата первичной профсоюзной организации.

5. Председатель подотчётен общему собранию (конференции), профсоюзному комитету, вышестоящим органам Профсоюза.

СТАТЬЯ 51. Компетенция председателя первичной профсоюзной организации

Председатель:

1. Несет персональную ответственность по выполнению решений общего собрания (конференции), профсоюзного комитета и вышестоящих органов Профсоюза.

2. Председательствует на общем собрании (конференции).

3. Организует работу профсоюзного комитета, созывает и ведёт их заседания.

4. Определяет обязанности заместителя (ей) председателя первичной профсоюзной организации и работников аппарата.

5. Осуществляет общее руководство аппаратом первичной профсоюзной организации.

6. Осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным удержанием и перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских профсоюзных взносов.

7. Открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам.

8. Определяет систему оплаты труда работников и штатное расписание аппарата первичной профсоюзной организации в соответствии с нормативными документами Профсоюза.

9. Заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата.

10. Издаёт распоряжения и даёт указания, обязательные для исполнения работниками аппарата.

11. Утверждает Учетную политику, номенклатуру дел, инструкцию по делопроизводству организации, вносит в них изменения и дополнения.

12. Периодически проводит отчет о своей работе перед профсоюзным комитетом.

13. Направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации.

14. Организует учёт членов профсоюза, подготовку статистической и финансовой отчетности по формам, утвержденным в Профсоюзе.

15. Действует без доверенности от имени первичной профсоюзной организации, в том числе представляет её интересы в органах законодательной, исполнительной, судебной власти, органах местного самоуправления, в общественных объединениях и иных организациях, средствах массовой информации, перед работодателем (представителями работодателя).

16. Принимает решения по вопросам владения и пользования имуществом Профсоюза, закреплённым за первичной профсоюзной организацией, в соответствии с нормативными документами Профсоюза, утверждёнными Советом профсоюза.

17. Осуществляет финансово-хозяйственные операции, заключает договоры и соглашения в соответствии со сметой, утверждённой профсоюзным комитетом.

18. Подписывает от имени первичной профсоюзной организации исковые заявления, подаваемые в суд (арбитражный суд).

19. Выдаёт доверенность на действия от имени первичной профсоюзной организации, в том числе на представительство её интересов, совершение сделок.

20. Принимает меры по обеспечению гласности и учёту общественного мнения в работе первичной профсоюзной организации.

21. Подписывает в установленном порядке коллективный договор со стороны работников.

22. Организует работу по учёту и хранению документов по личному составу.

23. Представляет данные в Совет Профсоюза о численности объединяемых членов профсоюза и другие статистические сведения.

24. Представляет в Совет Профсоюза финансовую отчётность, связанную с исчислением и уплатой членских профсоюзных взносов, а также отчёт об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации по истечении календарного года.

25. Решает иные вопросы по поручению общего собрания (конференции), профсоюзного комитета, вышестоящего органа Профсоюза.

В отсутствие председателя его функции осуществляет заместитель председателя первичной профсоюзной организации, а при отсутствии заместителя председателя - один из членов профсоюзного комитета по решению профсоюзного комитета.

СТАТЬЯ 52. Избрание председателя и заместителя (ей) председателя первичной профсоюзной организации

1. Срок полномочий председателя и заместителя (ей) председателя первичной профсоюзной организации равен сроку полномочий профсоюзного комитета.

2. Председателем первичной профсоюзной организации может быть избран любой член профсоюза, работающий в данной организации, как правило, из состава утвержденного резерва, и состоящий на учете в данной первичной профсоюзной организации не менее трех лет.

3. Председатель первичной профсоюзной организации избирается общим собранием (конференцией).

Решение принимается квалифицированным большинством, не менее пятидесяти двух процентов голосов членов профсоюза (делегатов), принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

4. Если собрание (конференция) не избрали председателя, вопрос о его избрании откладывается до проведения второго этапа собрания (конференции). В этом случае принимается решение о возложении обязанности председателя на одного из членов профсоюзного комитета до избрания нового председателя.

5. Заместителя (ей) председателя первичной профсоюзной организации избирает профсоюзный комитет на срок полномочий профсоюзного комитета и принимает решение о досрочном прекращении его (их) полномочий и расторжении трудового договора.

6. Заместителем председателя первичной профсоюзной организации может быть избран по предложению председателя любой член профсоюза, состоящий на учёте в данной первичной профсоюзной организации не менее двух лет.

Решение принимается, если за него проголосовало более половины членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

7. В случае выполнения работы по соответствующей должности с председателем и заместителем(и) председателя первичной профсоюзной организации заключаются срочные трудовые договоры, соответствующие типовым трудовым договорам, утверждаемым Президиумом Профсоюза.

8. Должностной оклад председателю первичной профсоюзной организации определяется профсоюзным комитетом, согласовывается с президиумом территориальной организации с последующим утверждением Президиумом Профсоюза.

Для председателей первичных профсоюзных организаций, где нет территориальных организаций профсоюза, должностной оклад определяется профсоюзным комитетом с последующим утверждением Президиумом Профсоюза.

9. Должностные оклады устанавливаются в соответствии с действующим в Профсоюзе Положением по оплате труда и материальному стимулированию работников РПРС.

Должностной оклад, стимулирующие и иные выплаты председателю первичной профсоюзной организации могут производиться за счет средств работодателя, если это определено коллективным договором или иным соглашением между сторонами.

10. Освобожденные председатели первичных профсоюзных организаций функционально подчиняются Председателю Профсоюза и, при наличии территориальной организации профсоюза, председателю территориальной организации профсоюза.

11. Освобожденные председатели структурных подразделений первичной профсоюзной организации функционально подчиняются председателю первичной профсоюзной организации.

12. От имени первичной профсоюзной организации трудовой договор подписывают:
– с председателем – лицо, уполномоченное решением общего собрания (конференции) первичной профсоюзной организации;
– с заместителем (ями) председателя первичной профсоюзной организации – председатель первичной профсоюзной организации.

13. Председатель первичной профсоюзной организации является председателем профсоюзного комитета.

14. Председатель первичной профсоюзной организации, его заместитель(и) могут быть избраны на общественных началах.

СТАТЬЯ 53. Прекращение полномочий председателя и заместителя (ей) председателя первичной профсоюзной организации

1. Полномочия председателя и заместителя (ей) председателя первичной профсоюзной организации прекращаются досрочно в случаях:

- прекращения членства в Профсоюзе;
- подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;
- смерти.

Решение о прекращении полномочий в указанных случаях оформляется постановлением профсоюзного комитета, в котором определяется дата прекращения полномочий.

2. Общее собрание (конференция) прекращает полномочия председателя и заместителя (ей) председателя первичной профсоюзной организации в случае прекращения полномочий профсоюзного комитета по любому основанию.

3. Общее собрание (конференция) вправе досрочно прекратить полномочия председателя первичной профсоюзной организации только в случаях:

- неспособности по состоянию здоровья, или по иным причинам в течение длительного времени (не менее четырех месяцев подряд) исполнять свои обязанности;
- систематического нарушения положений настоящего Устава.

Решение о досрочном прекращении полномочий принимается квалифицированным большинством, не менее пятидесяти двух процентов, голосов членов профсоюза (делегатов), принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

4. В иных случаях решение о досрочном прекращении полномочий председателя первичной профсоюзной организации может быть принято не ранее, чем через шесть месяцев после его избрания.

5. Профсоюзный комитет вправе досрочно прекратить полномочия заместителя председателя первичной профсоюзной организации только в случаях:

- неспособности по состоянию здоровья, или по иным причинам в течение длительного времени (не менее четырех месяцев подряд) исполнять свои обязанности;
- систематического нарушения положений настоящего Устава.

Решение о досрочном прекращении полномочий принимается, если за него проголосовало более половины членов профсоюзного комитета, принявших участие в заседании, при наличии кворума.

6. В иных случаях решение о досрочном прекращении полномочий заместителя(ей) председателя первичной профсоюзной организации может быть принято не ранее, чем через шесть месяцев после его избрания.

7. Принятые решения служат основанием для расторжения трудового договора.

8. В случае досрочного прекращения полномочий председателя первичной профсоюзной организации, профсоюзный комитет поручает исполнение его обязанностей до проведения общего собрания (конференции) заместителю председателя первичной профсоюзной организации, а в случае его отсутствия – одному из членов профсоюзного комитета.

В этом случае исполняющий обязанности председателя первичной профсоюзной организации действует без доверенности от имени первичной профсоюзной организации.

9. Досрочные выборы председателя первичной профсоюзной организации проводятся в течение трёх месяцев в установленном настоящим Уставом порядке.

Избранный таким образом председатель первичной профсоюзной организации наделяется полномочиями до истечения срока полномочий профсоюзного комитета.

СТАТЬЯ 54. Ответственность председателя и заместителя (ей) председателя первичной профсоюзной организации, членов профсоюзного комитета

1. Председатель и заместитель(и) председателя первичной профсоюзной организации, члены профсоюзного комитета должны действовать в интересах членов профсоюза и Профсоюза, осуществлять свои права и исполнять обязанности добросовестно и разумно.

2. Председатель, заместитель(и) председателя, члены профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации персонально отвечают за реализацию решений, принимаемых коллегиальными органами первичной профсоюзной организации, территориальной организации профсоюза и Профсоюза.

3. Случаи невыполнения этих решений рассматриваются на заседании вышестоящего коллегиального органа Профсоюза, где может быть принято решение об исключении председателя первичной профсоюзной организации из членов профсоюза. Принятое постановление направляется в соответствующую первичную организацию для принятия решения о досрочном прекращении полномочий председателя первичной профсоюзной организации.

4. Случаи невыполнения Устава Профсоюза, принятых решений выборными органами первичной профсоюзной организации, органов Профсоюза решаются вышестоящим коллегиальным профсоюзным органом или Советом Профсоюза.

РАЗДЕЛ 6

ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

СТАТЬЯ 55. Территориальная организация профсоюза

1. Территориальная организация профсоюза – добровольное объединение членов профсоюза, состоящих в первичных профсоюзных организациях, действующее на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории города или района. Создается для представительства и защиты социально-трудовых и связанных с ними экономических интересов и прав членов профсоюза первичных профсоюзных организаций, решения других профсоюзных задач на территории субъекта(ов) Российской Федерации перед работодателями, их объединениями, в соответствующих законодательных, исполнительных, судебных и арбитражных органах.

2. Территориальная организация профсоюза (далее – территориальная организация) приобретает права юридического лица в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Права и обязанности территориальной организации, как юридического лица, реализуются: конференцией, территориальным комитетом, президиумом, председателем территориальной организации, действующими в пределах норм, установленных законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

4. Территориальная организация осуществляет координацию деятельности первичных профсоюзных организаций, организует выполнение Устава Профсоюза, решений Съезда Профсоюза, Совета Профсоюза, Президиума Профсоюза, конференции территориальной организации; обеспечивает взаимодействие первичных профсоюзных организаций с Советом Профсоюза и другими общественными объединениями и организациями, расположенными в данном регионе.

5. Территориальная организация профсоюза действует на основании настоящего Устава Профсоюза.

6. Порядок выдвижения кандидатов для избрания председателем территориальной организации, состав коллегиальных органов определяется Советом Профсоюза.

СТАТЬЯ 56. Права территориальной организации профсоюза

1. Территориальная организация имеет право:

- выдвигать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы;
- участвовать через своих представителей в работе вышестоящих коллегиальных профсоюзных органов;
- вносить проекты документов и предложения на рассмотрение профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;
- обращаться в профсоюзные органы с ходатайством о защите своих прав и интересов перед органами законодательной, исполнительной и судебной власти Российской Федерации;
- участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников;
- вносить в органы местного самоуправления, в органы законодательной и исполнительной власти субъекта Российской Федерации предложения при формировании программ социально-экономического развития и занятости муниципального образования, субъекта Российской Федерации;
- обращаться в соответствующие органы законодательной, исполнительной и судебной власти, органы местного самоуправления для разрешения споров, связанных с деятельностью территориальной организации и защитой прав и интересов членов профсоюза;
- вносить предложения и участвовать в деятельности Профсоюза по разработке и заключению отраслевого (межотраслевого) соглашения, иных соглашений;
- обращаться в профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых территориальной организацией;
- обращаться в профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки;
- пользоваться имуществом Профсоюза;
- принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза;
- использовать возможности Профсоюза для обучения профсоюзных работников и профсоюзных активистов, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;
- вносить предложения о награждении членов профсоюза, социальных партнеров знаками отличия и иными наградами Профсоюза, ФНПР, иных профсоюзных объединений,

членом которых является Профсоюз и его организации, а также государственными и ведомственными наградами.

СТАТЬЯ 57. Обязанности территориальной организации профсоюза

1. Территориальная организация обязана:

- выполнять настоящий Устав Профсоюза и решения органов Профсоюза, принятые в соответствии с нормами Устава Профсоюза;
- проводить ежегодно отчёт территориального комитета перед членами профсоюза (их представителями);
- содействовать заключению и выполнению коллективных договоров организаций, отраслевого (межотраслевого) соглашения, иных соглашений;
- защищать права и законные интересы членов профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на производстве, возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве, а также по другим вопросам охраны труда и окружающей среды;
- поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов профсоюза;
- информировать вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, об изменениях в составе руководящих кадров;
- представлять сведения в соответствии с перечнем статистической отчётности и информации, утверждённым Президиумом Профсоюза;
- информировать вышестоящие профсоюзные органы о заключении договоров и соглашений с политическими партиями и движениями, вступлении в профсоюзные и другие объединения и выходе из них;
- вносить на рассмотрение своих коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими коллегиальными органами Профсоюза;
- проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;
- не допускать действий, наносящих ущерб Профсоюзу;
- проводить консультации, оказывать помощь и поддержку первичным профсоюзным организациям;
- обеспечивать учёт и хранение документов по личному составу, а при ликвидации как юридического лица – своевременную передачу их на государственное хранение в установленном порядке;
- проводить работу по укреплению Профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организаций;
- являться членом территориального объединения организаций профсоюзов, входящего в ФНПР; выполнять решения его органов, не противоречащие настоящему Уставу, а также не допускать действий, наносящих вред и ущерб территориальному объединению организаций профсоюзов.

СТАТЬЯ 58. Органы территориальной организации профсоюза

1. Органами территориальной организации профсоюза являются:

- конференция – высший руководящий орган территориальной организации;
- территориальный комитет – постоянно действующий коллегиальный руководящий орган территориальной организации;
- президиум – коллегиальный исполнительный орган территориальной организации;
- председатель – единоличный исполнительный орган территориальной организации.

2. Профсоюзным Контрольно-ревизионным органом территориальной организации профсоюза является контрольно-ревизионная комиссия (ревизор).

3. Органы территориальной организации профсоюза образуются по решению конференции.

Всем органам территориальной организации профсоюза устанавливается единый срок полномочий, который не может быть более пяти лет.

СТАТЬЯ 59. Конференция

1. Высшим руководящим органом территориальной организации является конференция делегатов от первичных профсоюзных организаций, созываемая территориальным комитетом.

2. Конференция созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

СТАТЬЯ 60. Компетенция конференции

Конференция:

1. Определяет приоритетные направления деятельности и очередные задачи территориальной организации.

2. Заслушивает отчет территориального комитета, контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) с оценкой их деятельности.

3. Образует путем избрания территориальный комитет и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

4. Принимает решение об образовании президиума территориальной организации, его количественном составе и досрочном прекращении его полномочий.

5. Образует единоличный исполнительный орган путем избрания председателя территориальной организации, как правило, из состава утвержденного резерва, принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

6. Избирает контрольно-ревизионную комиссию территориальной организации, принимает решение о досрочном прекращении ее полномочий.

7. Рассматривает и утверждает финансовую отчетность, бухгалтерский баланс.

8. Определяет основные направления финансовой деятельности, принципы формирования и использования имущества территориальной организации.

9. Принимает решение о реорганизации территориальной организации.

10. Принимает решение о ликвидации территориальной организации, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса.

11. Выдвигает и избирает делегатов на Съезд Профсоюза, а также своих представителей в профсоюзные органы.

12. Назначает аудиторскую организацию или индивидуального аудитора территориальной организации, являющейся юридическим лицом.

13. Избирает делегатов на конференцию территориального объединения организаций профсоюзов, иных общественных объединений, членом которых является территориальная организация, а также выдвигает (избирает) представителей в их органы.

14. Решает иные вопросы, предусмотренные настоящим Уставом.

15. Конференция может делегировать отдельные полномочия территориальному комитету, президиуму, председателю за исключением полномочий, относящихся к исключительной компетенции конференции территориальной организации.

Вопросы, предусмотренные пунктами 1-11 статьи 60 настоящего Устава, относятся к исключительной компетенции Конференции территориальной организации.

16. Конференция не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию вышестоящих профсоюзных органов.

СТАТЬЯ 61. Решение и информация о проведении конференции

1. Территориальный комитет назначает дату, время, место проведения конференции, формирует повестку, определяет форму проведения, норму представительства и порядок

избрания делегатов от первичных профсоюзных организаций.

Установленная дата проведения конференции не может быть ранее, чем через сорок пять календарных дней со дня принятия решения о проведении конференции.

2. Первичные профсоюзные организации направляют в территориальный комитет списки делегатов и решения (протоколы, выписки из протоколов) об избрании делегатов конференции не позднее, чем за четырнадцать календарных дней до дня проведения конференции.

3. В необходимых случаях конференция может проводиться в очной форме посредством видеоконференции с использованием информационно-телекоммуникационных технологий, позволяющих обеспечить применение соответствующих систем идентификации и контроля доступа делегатов, определение волеизъявления делегатов, участвующих в работе конференции удаленно, а также ведение подсчета голосов.

Решения конференции могут приниматься без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем), за исключением принятия решений по вопросам исключительной компетенции, определенных настоящим Уставом.

Заочное голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей документальное подтверждение передаваемых и принимаемых сообщений.

При проведении заочного голосования необходимо сообщить всем делегатам конференции предлагаемую повестку дня, ознакомить всех делегатов до начала голосования со всеми необходимыми материалами и информацией, обеспечить возможность вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов с обязательным оповещением всех делегатов до начала голосования об изменениях в повестке дня, а также о сроке окончания процедуры голосования.

СТАТЬЯ 62. Правомочность конференции

1. Право на участие в конференции осуществляется делегатом только лично.

2. Председатель территориальной организации, его заместитель(и), председатель Контрольно-ревизионной комиссии (ревизор) имеют статус делегата конференции.

3. Члены территориального комитета и контрольно-ревизионной комиссии, не избранные делегатами, являются участниками конференции с правом совещательного голоса.

4. Конференция правомочна (имеет кворум), если на момент окончания регистрации для участия в конференции зарегистрировались не менее двух третей избранных делегатов.

5. Полномочия делегатов проверяются и подтверждаются мандатной комиссией, избираемой конференцией, или по решению конференции – её президиумом.

6. При отсутствии кворума объявляется новая дата проведения конференции с той же повесткой.

СТАТЬЯ 63. Решение конференции

1. Решение конференции принимается в форме постановления.

2. Решение по порядку ведения конференции принимается делегатами.

3. Решение об изменении повестки может быть принято конференцией в порядке, установленном законом.

4. Решение конференции принимается:

– если за него проголосовало более половины голосов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если для принятия решения настоящим Уставом не установлено иное;

– квалифицированным большинством, не менее пятидесяти двух процентов голосов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума – по вопросам, относящимся к исключительной компетенции конференции.

5. Если иное не установлено настоящим Уставом, форма голосования определяется конференцией.

СТАТЬЯ 64. Внеочередная конференция

1. Внеочередная конференция проводится:

- по решению территориального комитета на основании его собственной инициативы;
- по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций, насчитывающих не менее одной трети членов профсоюза;
- по решению вышестоящего коллегиального органа Профсоюза.

2. В требовании должны быть сформулированы вопросы, предлагаемые к внесению в повестку, с указанием мотивов их внесения. Требование подписывается профсоюзными органами, требующими созыва.

3. Территориальный комитет не вправе вносить изменения в формулировки предлагаемых вопросов повестки.

Территориальный комитет в срок не позднее четырнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении конференции, либо об отказе от проведения.

Установленная дата проведения конференции не может быть позднее, чем через один календарный месяц со дня принятия решения о проведении конференции.

4. Решение об отказе в проведении конференции может быть принято в следующих случаях:

- не соблюден установленный настоящим Уставом порядок предъявления требования о проведении конференции;
- ни один из вопросов, предложенных для внесения в повестку, не отнесён к компетенции конференции;
- вопрос, предлагаемый для внесения в повестку, не соответствует требованиям настоящего Устава, законов и иных правовых актов Российской Федерации.

5. Решение об отказе в проведении конференции может быть обжаловано в Президиум Профсоюза.

6. Внеочередная конференция может обсуждать только те вопросы, по которым она была созвана.

СТАТЬЯ 65. Территориальный комитет

1. В период между конференциями руководящим коллегиальным органом территориальной организации является территориальный комитет.

2. Срок полномочий территориального комитета – пять лет.

3. Полномочия территориального комитета прекращаются по истечении срока, на который он был избран, либо в случаях и порядке, которые установлены настоящим Уставом.

4. По истечении срока полномочий территориальный комитет вправе принимать решение только о созыве конференции для избрания органов территориальной организации.

СТАТЬЯ 66. Компетенция территориального комитета

Территориальный комитет:

1. Реализует право юридического лица в пределах, установленных законодательством РФ, настоящим Уставом и постановлениями конференции; решает вопросы общего руководства деятельностью территориальной организации за исключением вопросов, отнесённых настоящим Уставом к исключительной компетенции конференции.

2. Созывает конференцию территориальной организации, формирует повестку, определяет дату, время, форму и место проведения.

3. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетно-выборной кампании в территориальной организации.

4. Устанавливает норму представительства и порядок выборов делегатов на конференцию, а также норму представительства в состав территориального комитета для первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру территориальной организации.

5. Проводит замену членов территориального комитета в связи с их досрочным прекращением полномочий, если они избраны от первичных профсоюзных организаций по принципу прямого делегирования.

6. Избирает персональный состав президиума территориальной организации и досрочно прекращает его полномочия.

7. Избирает заместителя(ей) председателя территориальной организации по предложению председателя территориальной организации и досрочно прекращает его(их) полномочий.

8. Заслушивает отчет о деятельности президиума, председателя территориальной организации, председателей первичных профсоюзных организаций, информацию контрольно-ревизионной комиссии.

9. Вносит предложения конференции по кандидатуре (ам) для избрания на должность председателя территориальной организации, как правило, из состава утвержденного резерва.

10. Утверждает структуру территориальной организации.

11. Утверждает кадровый резерв на должность председателя территориальной организации, председателей первичных профсоюзных организаций.

12. Утверждает внутренние документы территориальной организации.

13. Принимает решение о создании других юридических лиц, об участии в других юридических лицах.

14. Осуществляет деятельность по выполнению Устава Профсоюза, решений вышестоящих органов Профсоюза.

15. Осуществляет контроль за выполнением решений конференции территориальной организации, информирует членов профсоюза об их выполнении.

16. Использует фонды территориальной организации.

17. Утверждает смету доходов и расходов профсоюзного бюджета территориальной организации, вносит в неё изменения с учетом решения Президиума Профсоюза, ее исполнение, обеспечивает гласность расходования денежных средств.

18. Утверждает годовой отчет и бухгалтерскую (финансовую) отчетность территориальной организации.

19. Принимает решение о членстве территориальной организации в территориальном объединении организаций профсоюзов и об участии в других организациях.

20. Назначает и освобождает уполномоченного профсоюзного представителя территориального комитета.

21. Избирает делегатов на конференции территориального объединения организаций профсоюзов, иных общественных объединений, членом которых является территориальная организация, а также выдвигает своих представителей в их органы (при условии, что эти вопросы не решены конференцией).

22. Выносит на решение конференции вопросы реорганизации, ликвидации и прекращения деятельности территориальной организации.

23. Решает вопросы о прекращении членства в Профсоюзе.

24. Наделяет своих представителей полномочиями для работы в региональной отраслевой (межотраслевой) комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

25. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением условий коллективных договоров, соглашений.

26. Участвует в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

27. Проводит переговоры с объединениями работодателей и органами государственной власти и местного самоуправления по вопросам реализации соглашений, повышения уровня заработной платы, занятости, ценообразования, другим вопросам, касающихся уровня жизни работников - членов профсоюза.

28. Выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет забастовку, принимает решения о её приостановке, возобновлении и прекращении.

29. Заслушивает информацию представителей работодателей по социально-трудовым вопросам.

30. Рассматривает ходатайства первичных профсоюзных организаций о централизованном финансовом обслуживании данных организаций.

31. Осуществляет приносящую доход деятельность, если это предусмотрено настоящим Уставом.

32. Оказывает помощь и поддержку подведомственным территориальной организации культурным, физкультурно-оздоровительным и ветеранским организациям.

33. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством Российской Федерации.

34. Организует обучение профсоюзного актива и резерва профсоюзных кадров.

35. Принимает решение об участии в выборах и референдумах в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

36. Участвует в создании новых первичных профсоюзных организаций.

37. Реализует молодежную политику Профсоюза.

38. Организует и проводит смотры, конкурсы, фестивали, спортивные соревнования, турниры и т.п.

39. Утверждает и присуждает Почетную грамоту, Дипломы, Благодарность, знаки отличия и иные награды территориальной организации, утверждает Положения о них.

40. Вносит предложения о награждении членов профсоюза, социальных партнеров знаками отличия и иными наградами Профсоюза, ФНПР, иных профсоюзных объединений, членом которых является Профсоюз и его организации, а также государственными и ведомственными наградами.

41. Обеспечивает учет и хранение документов по личному составу, а при ликвидации юридического лица – своевременную передачу их на государственное хранение в установленном порядке.

42. Решает иные вопросы деятельности территориальной организации.

43. Территориальный комитет может делегировать отдельные полномочия президиуму, председателю, за исключением полномочий, относящихся к исключительной компетенции территориального комитета.

Вопросы, предусмотренные пунктами 2-22 статьи 66 настоящего Устава, относятся к исключительной компетенции территориального комитета.

СТАТЬЯ 67. Избрание территориального комитета

1. Количественный состав территориального комитета определяется Конференцией.

Решение принимается квалифицированным большинством, не менее пятидесяти двух процентов голосов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

2. Членами территориального комитета могут быть избраны члены профсоюза, либо выдвинутые на конференции, либо по принципу прямого делегирования первичными профсоюзными организациями с правом отзыва и замены.

Члены территориального комитета избираются конференцией квалифицированным большинством, не менее пятидесяти двух процентов голосов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

Избранными в состав территориального комитета считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов из числа кандидатов, набравших квалифицированное большинство голосов.

3. Председатель и заместитель(и) председателя территориальной организации входят в состав руководящих и исполнительных коллегиальных органов в порядке, установленном Гражданским Кодексом Российской Федерации.

4. В случае, когда количество членов территориального комитета, избранных на конференции, становится менее половины количества, определенного решением конференции, оставшиеся члены территориального комитета вправе принимать решение только о созыве конференции для избрания членов территориального комитета.

При этом члены территориального комитета в срок не позднее четырнадцати календарных дней со дня возникновения указанного обстоятельства обязаны принять решение о проведении конференции.

5. Дополнительные выборы членов территориального комитета проводятся в установленном настоящим Уставом порядке. Избранные таким образом члены территориального комитета наделяются полномочиями до истечения срока полномочий территориального комитета.

6. Члены профсоюза, избранные в состав территориального комитета, могут переизбираться неограниченное число раз.

СТАТЬЯ 68. Прекращение полномочий члена территориального комитета

1. Полномочия члена территориального комитета прекращаются досрочно в случаях:

- прекращения членства в Профсоюзе;
- подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;
- увольнения из первичной профсоюзной организации;
- требования первичной профсоюзной организации, которая делегировала его в состав территориального комитета;
- смерти члена территориального комитета.

Решение о прекращении полномочий члена территориального комитета в указанных случаях оформляется постановлением территориального комитета, в котором определяется дата прекращения полномочий.

2. По решению конференции полномочия любого члена (всех членов) территориального комитета могут быть прекращены досрочно.

При этом решение о досрочном прекращении полномочий членов территориального комитета может быть принято не ранее, чем через шесть месяцев после их избрания.

Указанное решение принимается квалифицированным большинством, не менее пятидесяти двух процентов голосов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

СТАТЬЯ 69. Заседание территориального комитета

1. Заседание территориального комитета созывается президиумом, а в случае отсутствия такого органа, председателем территориальной организации по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

2. Внеочередное заседание территориального комитета созывается президиумом территориальной организации по его собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов территориального комитета, предложению контрольно-ревизионной комиссии (ревизора), председателя территориальной организации или по решению вышестоящего органа Профсоюза.

3. В необходимых случаях заседание территориального комитета может проводиться в очной форме посредством видеоконференцсвязи с использованием информационно-

телекоммуникационных технологий, позволяющих обеспечить применение соответствующих систем идентификации и контроля доступа членов территориального комитета, определение волеизъявления членов территориального комитета, участвующих в заседании удаленно, а также ведение подсчета голосов.

4. Президиум или председатель территориальной организации назначает дату, формирует повестку, определяет форму, место и время проведения заседания.

5. Заседание правомочно (имеет кворум), если на момент окончания регистрации для участия в заседании зарегистрировалось более половины избранных членов территориального комитета.

6. При отсутствии кворума объявляется новая дата проведения заседания с той же повесткой.

7. Председатель контрольно-ревизионной комиссии (ревизор) территориальной организации участвует в заседании территориального комитета с правом совещательного голоса.

8. Заседание ведёт председатель территориальной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

9. Территориальный комитет не вправе принимать решения по вопросам, не включённым в повестку. Решение об изменении повестки принимается территориальным комитетом, если за него проголосовало более половины членов территориального комитета, принимающих участие в заседании при наличии кворума.

10. Решение территориального комитета принимается в форме постановления.

Решение принимается по каждому вопросу повестки дня.

11. Решение территориального комитета принимается, если за него проголосовало более половины членов территориального комитета, принимающих участие в заседании при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Уставом.

12. Постановление территориального комитета может быть принято без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем). Такое голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение. Форма протокола заочного голосования утверждается президиумом территориальной организации.

13. Если иное не установлено настоящим Уставом, форма голосования определяется территориальным комитетом.

СТАТЬЯ 70. Президиум территориальной организации

1. Для ведения оперативной текущей деятельности в период между заседаниями территориального комитета избирается исполнительный коллегиальный орган - президиум территориальной организации.

2. Президиум созывается председателем территориальной организации; по требованию не менее одной трети членов президиума; по предложению контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) территориальной организации, решению вышестоящего коллегиального органа Профсоюза.

3. Срок полномочий президиума равен сроку полномочий территориального комитета.

4. Решение об образовании президиума, его количественном составе и досрочном прекращении его полномочий принимает конференция.

Решение принимается квалифицированным большинством, не менее пятидесяти двух процентов голосов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

5. Члены президиума избираются территориальным комитетом из числа его членов.

Решение принимается квалифицированным большинством, не менее пятидесяти двух процентов голосов членов территориального комитета, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

Избранными в состав президиума считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов из числа кандидатов, набравших квалифицированное большинство голосов.

6. Председатель контрольно-ревизионной комиссии (ревизор) территориальной организации участвует в заседании президиума с правом совещательного голоса.

7. Заседание президиума территориальной организации созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

8. Заседание президиума ведёт председатель, а в его отсутствие – заместитель председателя или иной член президиума.

9. Президиум может делегировать отдельные свои полномочия председателю территориальной организации.

СТАТЬЯ 71. Компетенция президиума территориальной организации

Президиум территориальной организации:

1. Организует и контролирует выполнение решений вышестоящих органов Профсоюза, конференции, территориального комитета.

2. Осуществляет контроль за своевременным и полным перечислением членских профсоюзных взносов от первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру территориальной организации, в Профсоюз и другие организации.

3. Рассматривает отчеты председателей первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальную организацию, о выполнении решений коллегиальных органов Профсоюза.

4. Рассматривает и утверждает нормативные документы (инструкции), определяющие порядок деятельности организации.

5. Созывает заседания территориального комитета, формирует повестку, определяет время, место, форму проведения.

6. Рассматривает предложения о поддержке кандидатур для избрания на должность председателя первичной профсоюзной организации, входящей в структуру организации.

7. Формирует смету доходов расходов на календарный год, вносит на утверждение территориального комитета, рассматривает ее исполнение, вносит изменения в статьи сметы по решению территориального комитета.

8. Формирует бухгалтерскую, финансовую и статистическую отчетность для последующего утверждения коллегиальным органом организации.

9. Определяет структуру и утверждает штатное расписание аппарата работников территориальной организации, систему оплаты труда работников территориальной организации на основании Положения по оплате труда и материальному стимулированию работников РПРС, действующего в Профсоюзе.

Согласовывает структуру и штатное расписание аппарата территориальной организации с Президиумом Профсоюза.

10. Рассматривает уведомления работодателей о расторжении трудового договора и представляет мотивированное мнение о согласии или несогласии с увольнением председателей (их заместителей) первичных профсоюзных организаций, других выборных работников и приравненных к ним, не освобожденных от основной работы в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, соглашениями, коллективными договорами.

11. Определяет должностной оклад председателю территориальной организации в соответствии с Положением по оплате труда и материальному стимулированию работников РПРС, утвержденным Советом Профсоюза, с последующим утверждением Президиумом Профсоюза.

12. Согласовывает должностные оклады освобожденным председателям первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальную организацию, с последующим утверждением на Президиуме Профсоюза.

13. Определяет размеры стимулирующих выплат председателям первичных профсоюзных организаций в соответствии с Положением по оплате труда и материальному стимулированию работников Профсоюза.

14. Принимает решения о профсоюзном обслуживании первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальную организацию.

15. Осуществляет регистрацию и учет первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальную организацию.

16. Представляет территориальную организацию в органах государственной власти и муниципальных образованиях.

17. Рассматривает апелляцию членов профсоюза.

18. Координирует действия первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальную организацию, при проведении общероссийских массовых акций Профсоюза. Принимает решение об организации и проведении акций, шествий, манифестаций и др. в регионе.

19. Организует и координирует работу по обучению профсоюзных кадров и актива территориальной организации.

20. Формирует и согласовывает кадровый резерв на председателей первичных профсоюзных организаций.

21. Решает вопросы поощрения первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру территориальной организации, профсоюзных кадров и актива в пределах Сметы.

22. Выносит решения по ходатайствам первичных профсоюзных организаций о награждении профсоюзных активистов, работников первичных профсоюзных организаций, социальных партнеров знаками отличия Профсоюза и ФНПР, иных профсоюзных объединений, членом которых являются Профсоюз или территориальная организация, а также о представлении их к награждению государственными наградами, присвоении почетных званий.

23. Принимает решения о награждении знаками отличия территориальной организации, других формах поощрения.

24. Принимает решение о создании Молодежного Совета территориальной организации. Утверждает Положение о Молодежном Совете. Утверждает председателя Молодежного Совета территориальной организации.

25. Выполняет иные функции, которые делегируются конференцией, территориальным комитетом, положениями настоящего Устава Профсоюза.

СТАТЬЯ 72. Прекращение полномочий члена президиума

1. Полномочия члена президиума прекращаются досрочно в случаях:

- прекращения членства в Профсоюзе;
- подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;
- смерти члена президиума.

2. Решение о прекращении полномочий члена президиума в указанных случаях оформляется постановлением территориального комитета, в котором определяется дата прекращения полномочий.

3. По решению территориального комитета полномочия любого члена (всех членов) президиума могут быть прекращены досрочно.

СТАТЬЯ 73. Протоколы органов территориальной организации профсоюза

1. Итоги проведения конференции, заседаний территориального комитета и президиума оформляются протоколами.

2. Протоколы подписываются председательствующим и секретарём конференции, председательствующим и секретарём заседания территориального комитета, президиума.

СТАТЬЯ 74. Председатель территориальной организации

1. Исполнительным единоличным органом территориальной организации является председатель территориальной организации.
2. Председатель территориальной организации (далее председатель) председательствует на заседаниях коллегиальных органов.
3. Решение об избрании исполнительного единоличного органа - председателя территориальной организации и о прекращении (досрочном прекращении) его полномочий принимает Конференция.
4. Председатель избирается Конференцией из членов профсоюза, имеющих опыт руководящей работы в профсоюзных организациях не менее трех лет.
5. С председателем территориальной организации заключается срочный трудовой договор на срок полномочий территориального комитета в соответствии с решением Конференции.
6. Трудовой договор председателя должен соответствовать типовому трудовому договору, утвержденному Президиумом Профсоюза.
7. Председатель, для которого данное место работы является основным, может занимать оплачиваемые должности в других организациях только с предварительного согласия территориального комитета и Президиума Профсоюза.
8. В случае досрочного прекращения полномочий действующего председателя, новый председатель избирается на срок, оставшийся до окончания полномочий территориального комитета.
9. Если конференция не избрала председателя, вопрос о его избрании откладывается до проведения второго этапа конференции. В этом случае принимается решение о возложении обязанности председателя на одного из членов коллегиального органа до избрания нового председателя.

СТАТЬЯ 75. Компетенция председателя территориальной организации

Председатель территориальной организации:

1. Организует выполнение решений конференции, территориального комитета, президиума и вышестоящих органов Профсоюза.
2. Председательствует на конференции.
3. Организует работу территориального комитета, президиума, ведёт их заседания.
4. Определяет обязанности заместителя(ей) председателя территориальной организации и работников аппарата.
5. Осуществляет общее руководство аппаратом территориальной организации.
6. Определяет систему оплаты труда работников, штатное расписание аппарата территориальной организации в соответствии с нормативными документами Профсоюза.
7. Заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата территориальной организации.
8. Издаёт распоряжения и даёт указания, обязательные для исполнения работниками аппарата территориальной организации.
9. Представляет отчет территориальному комитету о работе президиума и председателя.
10. Направляет обращения и ходатайства от имени территориальной организации.
11. Организует учёт и ведение реестра организаций Профсоюза, входящих в территориальную организацию.
12. Действует без доверенности от имени территориальной организации, в том числе представляет её интересы в органах законодательной, исполнительной, судебной власти, органах местного самоуправления, в объединениях работодателей, общественных объединениях и иных организациях, средствах массовой информации.

13. Принимает решения по вопросам владения и пользования имуществом Профсоюза, закреплённым за территориальной организацией, в соответствии с нормативными документами Профсоюза, утверждёнными Советом Профсоюза.

14. Осуществляет финансово-хозяйственные операции, заключает договоры и соглашения в соответствии со сметой, утверждённой территориальным комитетом.

15. Открывает и закрывает расчётные и текущие счета в банках.

16. Контролирует полноту и своевременность поступления членских профсоюзных взносов.

17. Подписывает от имени территориальной организации иски, подаваемые в суд (арбитражный суд).

18. Выдаёт доверенности на действия от имени территориальной организации, в том числе на представительство её интересов, совершение сделок.

19. Принимает меры по обеспечению гласности и учёту общественного мнения в работе территориальной организации.

20. Организует, при необходимости, защиту сведений, составляющих государственную, коммерческую тайну территориальной организации, Профсоюза.

21. Организует работу по учёту и хранению документов по личному составу.

22. Представляет в Совет Профсоюза данные о численности объединяемых членов профсоюза и другие статистические сведения.

23. Представляет финансовую отчётность, связанную с исчислением и уплатой членских профсоюзных взносов, а также отчёт об исполнении сметы доходов и расходов территориальной организации в Совет Профсоюза.

24. Решает иные вопросы по поручению Конференции, территориального комитета, президиума, вышестоящих органов Профсоюза.

25. В отсутствие председателя его функции осуществляет заместитель председателя территориальной организации, а при отсутствии заместителя председателя – один из членов территориального комитета по решению территориального комитета.

СТАТЬЯ 76. Избрание председателя и заместителя(ей) председателя территориальной организации

1. Срок полномочий председателя и заместителя(ей) председателя территориальной организации равен сроку полномочий территориального комитета.

2. Председатель избирается конференцией.

Решение принимается квалифицированным большинством (не менее пятидесяти двух процентов) голосов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

3. Председатель может избираться по совместительству или на общественных началах.

4. Заместитель(и) председателя территориальной организации избираются территориальным комитетом по предложению председателя.

Заместитель(и) председателя территориальной организации может быть избран на общественных началах.

Решение об избрании принимается, если за него проголосовало более половины членов территориального комитета, принимающих участие в заседании территориального комитета, при наличии кворума.

5. В случае выполнения работы по соответствующей должности на платной основе, с председателем и заместителем(и) председателя территориальной организации заключаются срочные трудовые договоры, соответствующие типовым трудовым договорам, утверждаемым Президиумом Профсоюза в соответствии с законодательством РФ.

6. От имени территориальной организации срочный трудовой договор подписывают:

– с председателем территориальной организации – лицо, уполномоченное конференцией, из числа участников заседания;

– с заместителем председателя территориальной организации – председатель территориальной организации.

СТАТЬЯ 77. Прекращение полномочий председателя и заместителя(ей) председателя территориальной организации

1. Полномочия председателя и заместителя(ей) председателя территориальной организации прекращаются досрочно в случаях:

- прекращения членства в Профсоюзе;
- подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;
- смерти председателя или заместителя председателя.

Решение о прекращении полномочий в указанных случаях оформляется постановлением территориального комитета, в котором определяется дата прекращения полномочий.

2. Конференция прекращает полномочия председателя и заместителя(ей) председателя территориальной организации в случае прекращения полномочий территориального комитета по любому основанию.

3. Конференция вправе досрочно прекратить полномочия председателя территориальной организации только в случаях:

- неспособности по состоянию здоровья, или по иным причинам в течение длительного времени (не менее четырёх месяцев подряд) исполнять свои обязанности;
- систематического нарушения положений настоящего Устава;
- исключения из Профсоюза решением вышестоящего коллегиального органа Профсоюза.

Профсоюза.

Решение принимается квалифицированным большинством (не менее пятидесяти двух процентов) голосов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

4. В иных случаях решение о досрочном прекращении полномочий председателя может быть принято не ранее, чем через шесть месяцев после его избрания.

Решение принимается квалифицированным (не менее пятидесяти двух процентов) большинством голосов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

5. Территориальный комитет вправе досрочно прекратить полномочия заместителя председателя территориальной организации только в случаях:

- неспособности по состоянию здоровья, или по иным причинам в течение длительного времени (не менее четырёх месяцев подряд) исполнять свои обязанности;
- систематического нарушения положений настоящего Устава;
- исключения из Профсоюза решением вышестоящего коллегиального органа Профсоюза.

Профсоюза.

Решение принимается, если за него проголосовало более половины членов территориального комитета, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

6. Принятые решения служат основанием для расторжения трудового договора.

7. В случае досрочного прекращения полномочий председателя территориальной организации, территориальный комитет поручает исполнение обязанностей на срок до проведения конференции заместителю председателя территориальной организации, а в случае его отсутствия – одному из членов территориального комитета.

В этом случае исполняющий обязанности председателя территориальной организации профсоюза действует без доверенности от имени территориальной организации.

8. Досрочные выборы председателя проводятся в согласованные с Президиумом Профсоюза сроки в установленном настоящим Уставом порядке.

Избранный таким образом председатель наделяется полномочиями до истечения срока полномочий территориального комитета.

СТАТЬЯ 78. Ответственность председателя и заместителя(ей) председателя территориальной организации, членов территориального комитета

1. Председатель и заместитель (и) председателя территориальной организации, члены территориального комитета должны действовать в интересах членов профсоюза и Профсоюза, осуществлять свои права и исполнять обязанности добросовестно и разумно.

2. Председатель и заместитель (и) председателя, члены территориального комитета персонально отвечают за реализацию решений, принимаемых коллегиальными органами территориальной организации профсоюза, Профсоюза.

3. Случаи невыполнения этих решений рассматриваются на заседании вышестоящего коллегиального органа или Совета Профсоюза, где может быть принято решение об исключении председателя территориальной организации из членов Профсоюза. Принятое постановление направляется в организацию Профсоюза для принятия решения о досрочном прекращении полномочий председателя территориальной организации.

4. В случае невыполнения выборными органами территориальной организации профсоюза Устава Профсоюза, вопрос о взаимоотношениях с организацией решается Советом Профсоюза.

5. Председатель и заместитель(и) председателя территориальной организации по статусу являются участниками профсоюзных собраний, делегатами конференций первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальную организацию.

РАЗДЕЛ 7

ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА

СТАТЬЯ 79. Органы Профсоюза

1. Органами Профсоюза являются:

- Съезд – высший руководящий орган Профсоюза;
- Совет Профсоюза – постоянно действующий коллегиальный руководящий орган Профсоюза;
- Президиум Профсоюза – коллегиальный исполнительный орган Профсоюза;
- Председатель Профсоюза – единоличный исполнительный орган Профсоюза.

2. Профсоюзным контрольно-ревизионным органом Профсоюза является Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза.

СТАТЬЯ 80. Съезд

1. Высшим руководящим органом Профсоюза является Съезд делегатов организаций Профсоюза, созываемый Советом Профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

2. Съезд решает любые вопросы, связанные с деятельностью Профсоюза и его организаций в рамках законодательства Российской Федерации, международного права, настоящего Устава.

СТАТЬЯ 81. Компетенция Съезда

Съезд:

1. Определяет приоритетные направления деятельности, очередные задачи и программу действий Профсоюза.

2. Определяет структуру Профсоюза.

3. Заслушивает отчеты о деятельности Совета Профсоюза, Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза за отчетный период с оценкой их деятельности.

4. Утверждает Устав Профсоюза, вносит изменения и дополнения в него по предложению Совета Профсоюза.

5. Утверждает и вносит изменения в единое Положение о Контрольно-ревизионных комиссиях (ревизоре) Профсоюза.

6. Определяет порядок приема в Профсоюз и прекращения членства в Профсоюзе.

7. Рассматривает апелляции членов профсоюза и организаций Профсоюза по внутрисоюзным вопросам.

8. Определяет направления финансовой политики Профсоюза, в том числе принципы формирования и использования имущества Профсоюза, устанавливает размер, порядок и способы уплаты и перечисления членских профсоюзных взносов на деятельность Совета Профсоюза и его территориальных организаций, за исключением профсоюзных взносов в территориальные объединения организаций профсоюзов, а также дополнительных имущественных взносов.

9. Образует путем избрания Совет Профсоюза из числа лиц, делегированных организациями Профсоюза в соответствии с нормой представительства, утвержденной Съездом, и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

В период между Съездами решение о подтверждении и прекращении полномочий члена Совета Профсоюза, делегированного организацией Профсоюза, а также об изменении нормы представительства в своем составе, принимает Совет Профсоюза.

10. Принимает решение об образовании Президиума Профсоюза, определяет его количественный состав и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

11. Персональный состав Президиума Профсоюза избирается Советом Профсоюза.

12. Образует единоличный исполнительный орган путем избрания Председателя Профсоюза и принимает решение о досрочном прекращении полномочий. Новый Председатель Профсоюза избирается, как правило, из состава утвержденного резерва.

В период между Съездами решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от должности Председателя Профсоюза по собственному желанию принимается Советом Профсоюза.

13. Избирает Контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза и принимает решение о досрочном прекращении ее полномочий.

14. Принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности, ликвидации Профсоюза, о назначении ликвидационной комиссии и об утверждении ликвидационного баланса.

15. Определяет аудиторскую организацию или индивидуального аудитора Профсоюза.

16. Избирает делегатов на съезды (конференции) Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР), иных общественных объединений, членом которых является Профсоюз, а также выдвигает (избирает) представителей в их органы.

17. Принимает решения, резолюции, заявления, обращения по важнейшим вопросам жизни страны и отрасли промышленности, деятельности органов власти различного уровня, профсоюзного движения.

18. Решает иные вопросы, предусмотренные настоящим Уставом.

19. Может делегировать отдельные полномочия Совету Профсоюза, Президиуму, Председателю Профсоюза за исключением полномочий, относящихся к исключительной компетенции Съезда Профсоюза.

Вопросы, предусмотренные пунктами 1-14 статьи 81 настоящего Устава, относятся к исключительной компетенции Съезда.

СТАТЬЯ 82. Решение и информация о проведении Съезда

1. Совет Профсоюза назначает дату проведения Съезда, утверждает форму, место проведения, формирует повестку, определяет норму представительства и порядок избрания делегатов от организаций Профсоюза.

2. О созыве очередного Съезда объявляется не позже, чем за шесть месяцев до проведения Съезда.

3. До проведения очередного Съезда во всех организациях Профсоюза проводятся отчеты и выборы, независимо от срока полномочий их выборных органов.

4. Организации Профсоюза направляют в Совет Профсоюза списки и анкеты делегатов, а также решение (протокол, выписку из протокола) об избрании делегатов в состав Совета Профсоюза, Контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза, рабочие органы Съезда не позднее, чем за сорок пять календарных дней до дня проведения Съезда.

Предложения для обсуждения на Съезде направляются в Совет Профсоюза в письменном виде, не позднее, чем за три месяца до начала работы Съезда.

СТАТЬЯ 83. Правомочность Съезда

1. Право на участие в работе Съезде осуществляется делегатом только лично.

2. Председатель Профсоюза, заместитель(и) председателя Профсоюза, председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, председатели территориальных организаций профсоюза имеют статус делегата Съезда.

Председатель Профсоюза, его заместитель(и) по должности являются делегатами собраний (конференций) организаций Профсоюза.

3. Члены Совета Профсоюза и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, не избранные делегатами, являются участниками Съезда с правом совещательного голоса.

4. По предложению Президиума Профсоюза на Съезд приглашаются гости.

5. Съезд правомочен (имеет кворум), если на момент окончания регистрации для участия в работе Съезда зарегистрировалось не менее двух третей избранных делегатов от организаций Профсоюза.

6. Полномочия делегатов проверяются и подтверждаются мандатной комиссией, избираемой Съездом.

7. В необходимых случаях заседания Съезда могут проводиться в очной форме посредством видеоконференцсвязи с использованием информационно-телекоммуникационных технологий, позволяющих обеспечить применение соответствующих систем идентификации и контроля доступа делегатов, определение волеизъявления делегатов, участвующих в работе Съезда удаленно, а также ведение подсчета голосов.

Решения Съезда могут приниматься делегатами без проведения очного заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем), за исключением принятия решений по вопросам исключительной компетенции, определенной настоящим Уставом.

Заочное голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей документальное подтверждение передаваемых и принимаемых сообщений.

При проведении заочного голосования необходимо сообщить всем делегатам Съезда предлагаемую повестку дня. Ознакомить всех делегатов Съезда до начала голосования со всеми необходимыми материалами и информацией, обеспечить возможность вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов с обязательным оповещением всех делегатов Съезда до начала голосования об изменениях в повестке дня, а также о сроке окончания процедуры голосования.

8. При отсутствии кворума объявляется новая дата проведения Съезда с той же повесткой. Эта дата должна быть не позднее, чем через сорок пять календарных дней со дня несостоявшегося ранее Съезда.

СТАТЬЯ 84. Решение Съезда

1. Решение Съезда принимается в форме постановления, резолюции.

2. Решение по порядку ведения Съезда принимаются делегатами.

3. Решение об изменении повестки может быть принято Съездом в порядке, установленном законом.

4. Решение о принятии изменений в Устав Профсоюза, о реорганизации, прекращении деятельности, ликвидации Профсоюза принимается квалифицированным

большинством (не менее пятидесяти двух процентов) голосов делегатов, принимающих участие в голосовании, при наличии кворума.

5. Решение Съезда принимается:

- если за него проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если для принятия решения настоящим Уставом не установлено большее число голосов;

- квалифицированным большинством (не менее пятидесяти двух процентов) голосов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума – по вопросам, относящимся к исключительной компетенции Съезда.

Если иное не установлено настоящим Уставом, форма голосования определяется Съездом.

СТАТЬЯ 85. Внеочередной Съезд

1. Внеочередной Съезд проводится:

- по решению Совета Профсоюза на основании его собственной инициативы;
- по требованию организаций Профсоюза, насчитывающих не менее одной трети членов Профсоюза.

2. В требовании должны быть сформулированы вопросы, предлагаемые к внесению в повестку, с указанием мотивов их внесения. Требование подписывается профсоюзными органами, требующими созыва. Совет профсоюза не вправе вносить изменения в формулировку предлагаемых вопросов повестки.

3. Совет Профсоюза в срок не позднее сорока пяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении Съезда, либо об отказе от проведения.

Установленная дата проведения Съезда не может быть позднее, чем через шестьдесят календарных дней со дня принятия решения о проведении Съезда.

4. Внеочередной Съезд может обсуждать только те вопросы, по которым он был созван.

5. Норму представительства и порядок избрания делегатов на внеочередной Съезд определяет Совет Профсоюза.

6. Решение об отказе проведения Съезда может быть принято только в следующих случаях:

- не соблюден установленный настоящим Уставом порядок предъявления требования о проведении Съезда;

- ни один из вопросов, предложенных для внесения в повестку, не отнесён к компетенции Съезда;

- вопрос, предлагаемый для внесения в повестку, не соответствует требованиям настоящего Устава, федеральных законов и иных правовых актов Российской Федерации, нормам международного права.

7. Председатель Профсоюза в срок не позднее пятнадцати рабочих дней со дня принятия решения о проведении Съезда направляет его в организации Профсоюза.

Мотивированное решение об отказе проведения Съезда в тот же срок направляется профсоюзным органам, требующим созыва.

СТАТЬЯ 86. Совет Профсоюза

1. В период между очередными Съездами постоянно действующим руководящим органом Профсоюза является выборный коллегиальный орган – Совет Профсоюза.

2. Срок полномочий Совета Профсоюза – пять лет.

3. Совет Профсоюза осуществляет руководство работой Профсоюза между Съездами, координирует деятельность организаций Профсоюза, их выборных органов, представителей Профсоюза, оказывает им помощь и поддержку.

4. Реализует очередные задачи и программу действий Профсоюза.
5. Формирует направления финансовой политики Профсоюза, в том числе принципы формирования и использования имущества Профсоюза.
6. Обладает правом отмены решения любого выборного органа организаций Профсоюза, Президиума Профсоюза, принятого с нарушением норм Устава Профсоюза.
7. Полномочия Совета Профсоюза прекращаются по истечении срока, на который он был избран, либо в случаях и порядке, которые установлены настоящим Уставом.
8. В случаях, при которых осуществление прав и обязанностей члена Совета Профсоюза становится невозможным, организация Профсоюза решением своего органа вправе отозвать из состава Совета Профсоюза своего представителя и делегировать другого представителя (взамен досрочно выбывшего члена), который подлежит введению в состав Совета Профсоюза в качестве его полномочного члена.
9. По истечении срока полномочий Совет Профсоюза вправе принимать решение только о проведении Съезда для избрания органов Профсоюза.

СТАТЬЯ 87. Компетенция Совета Профсоюза

Совет Профсоюза:

1. Решает вопросы общего руководства деятельностью Профсоюза, за исключением вопросов, отнесённых настоящим Уставом к исключительной компетенции Съезда.
2. Принимает решение о созыве, дате, месте, времени и форме проведения Съезда. Формирует повестку. Определяет норму представительства и порядок избрания делегатов на Съезд, а также норму представительства в Совет Профсоюза.
3. Выступает с отчетом о своей деятельности перед Съездом.
4. Вносит предложение на Съезд по кандидатуре(ам) для избрания на должность Председателя Профсоюза.
5. Утверждает структуру Профсоюза.
6. Утверждает Инструкцию по проведению отчетно-выборной кампании в организациях Профсоюза.
7. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетно-выборной кампании в Профсоюзе.
8. Избирает по представлению Председателя Профсоюза заместителя(ей) Председателя Профсоюза и принимает решение о досрочном прекращении его(их) полномочий и расторжении трудовых договоров.
9. По решению Съезда избирает персональный состав Президиума Профсоюза и принимает решение о досрочном прекращении полномочий членов Президиума.
10. Формирует постоянные комиссии Совета Профсоюза и утверждает их персональный состав.
11. Заслушивает отчёты о деятельности Президиума Профсоюза и Председателя Профсоюза, постоянных комиссий Совета Профсоюза.
12. Утверждает нормативные документы Профсоюза (положения), определяющие порядок деятельности всех профсоюзных органов.
13. Организует и координирует работу по сбору и распределению членских профсоюзных взносов. Утверждает размер, порядок и сроки отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление уставной деятельности Совета Профсоюза. Определяет показатели финансовой отчетности, связанной с исчислением и уплатой членских и иных взносов в Совет Профсоюза, утверждает формы финансовой статистической отчетности и периодичность их представления организациями Профсоюза.
14. Реализует основные направления финансовой политики Профсоюза, в том числе принципы формирования и использования имущества Профсоюза.
15. Утверждает Смету доходов и расходов на календарный год и ее исполнение, годовой бухгалтерский (финансовый) отчет и обеспечивает их гласность, принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом в пределах

полномочий, определенных настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации.

16. Создает техническую, правовую инспекции труда Профсоюза. Утверждает Положения об их деятельности.

17. Утверждает уполномоченного профсоюзного представителя Совета Профсоюза.

18. Рассматривает апелляции членов профсоюза и организаций Профсоюза по внутрипрофсоюзным вопросам и вопросам прекращения членства в Профсоюзе.

19. Утверждает единый образец членского профсоюзного билета члена профсоюза.

20. Принимает решения о создании территориальных организаций, а также об их реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации.

21. Утверждает решения коллегиальных органов организаций Профсоюза о ликвидации и прекращении деятельности территориальных организаций Профсоюза.

22. Вносит на Съезд вопросы реорганизации, ликвидации и прекращения деятельности Профсоюза.

23. Избирает делегатов на съезд (конференцию) ФНПР, иных общественных объединений, членом которых является Профсоюз, а также выдвигает (избирает) своих представителей в их органы (при условии, что эти вопросы не решены Съездом).

24. Принимает решения о членстве Профсоюза в других общественных организациях.

25. Создает коммерческие организации и иные организации.

26. Создает фонды Профсоюза.

27. Устанавливает связи с профсоюзами и профобъединениями Российской Федерации, других стран, международными профсоюзными объединениями и организациями, участвует в международном профсоюзном движении, оказывает практическую помощь организациям Профсоюза в установлении и развитии прямых взаимовыгодных связей с зарубежными партнерами.

28. Руководит и координирует деятельность организаций Профсоюза, их выборных органов по выполнению решений Съезда Профсоюза, коллегиальных органов Профсоюза, коллегиальных органов ФНПР.

29. Участвует в регулировании социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, выработке предложений по закреплению в законах и иных нормативных правовых актах вопросов, касающихся занятости, заработной платы, условий и охраны труда, социальных гарантий работников.

30. Заключает Отраслевое и иные соглашения, договоры с работодателями, их объединениями, органами государственной власти, общественными и другими организациями.

31. Участвует в разработке и заключении Генерального соглашения между общероссийским объединением профсоюзов, общероссийским объединением работодателей и Правительством Российской Федерации, других соглашений.

32. Участвует через депутатов Государственной Думы, членов Совета Федерации Федерального собрания, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в работе законодательных и исполнительных органов власти Российской Федерации по подготовке социально-трудовых законодательных актов и актов правовой защиты, а также контролю за их реализацией.

33. Организует правовое обеспечение защиты интересов первичных, территориальных организаций и представителей Профсоюза в Конституционном Суде Российской Федерации, Верховном Суде Российской Федерации, Высшем Арбитражном Суде Российской Федерации, других судебных инстанциях, Генеральной прокуратуре Российской Федерации.

34. Вносит на рассмотрение Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Палат Федерального Собрания, других государственных и

общественных организаций предложения по вопросам труда, социальных гарантий, быта и отдыха работников и членов их семей.

35. Осуществляет контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений.

36. Вырабатывает и утверждает требования к работодателям, их объединениям, принимает решение о проведении коллективных действий Профсоюза, в том числе забастовок. Объединяет и координирует деятельность первичных, территориальных организаций Профсоюза в период проведения коллективных действий. Проводит общероссийские мероприятия Профсоюза, в том числе акции солидарности.

37. Выдвигает требования отмены решений государственных и иных органов, принятых в нарушение законодательства Российской Федерации и ущемляющих социально-трудовые права и интересы членов профсоюза и организаций Профсоюза.

38. Утверждает Положение по оплате труда выборных и штатных работников Профсоюза для применения во всех организациях Профсоюза.

39. Утверждает Положение о Почетной грамоте, благодарности Профсоюза, учреждает знаки отличия Профсоюза и утверждает положения о них.

40. Утверждает единую атрибутику (флаг, эмблема), а также формы бланков, печатей, используемых организациями Профсоюза и Профсоюзом.

41. Организует профсоюзный контроль в регионах РФ за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов о труде, занятости, социальном обеспечении, охране труда и здоровье работников.

42. Принимает решение о проведении в соответствии с законодательством Российской Федерации общероссийских массовых акций профсоюза (собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирований, забастовок и других коллективных действий).

43. Принимает решение об участии в выборах и референдумах в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

44. Проводит организационное укрепление Профсоюза, создает новые организации Профсоюза.

45. Создает комиссии и рабочие группы по различным аспектам профсоюзной деятельности в рамках настоящего Устава.

46. Разрабатывает и реализует молодежную и информационную политику Профсоюза.

47. Определяет кадровую политику Профсоюза.

48. Регулярно информирует организации Профсоюза о своей деятельности.

49. В период между Съездами решение о досрочном прекращении полномочий единоличного исполнительного органа по инициативе Председателя Профсоюза (собственное желание) принимает Совет Профсоюза.

50. Совет Профсоюза принимает решение о возложении обязанностей Председателя Профсоюза на заместителя Председателя на срок до проведения Съезда.

51. Рассматривает иные вопросы деятельности Профсоюза в соответствии с положениями настоящего Устава.

52. Совет Профсоюза может делегировать отдельные полномочия Президиуму, Председателю Профсоюза, за исключением полномочий, относящихся к исключительной компетенции Совета Профсоюза.

Вопросы, предусмотренные пунктами 2-22, 38-40, 49, 50 статьи 87 настоящего Устава, относятся к исключительной компетенции Совета Профсоюза.

СТАТЬЯ 88. Избрание Совета Профсоюза

1. Количественный состав Совета Профсоюза определяется Съездом.

Решение принимается квалифицированным большинством (не менее пятидесяти двух процентов) голосов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

2. Избрание Совета Профсоюза осуществляется по принципу прямого делегирования от первичных и территориальных профсоюзных организаций с правом отзыва и замены, согласно нормы представительства, устанавливаемой на заседании Совета Профсоюза.

В период между Съездами полномочия новых членов Совета Профсоюза подтверждаются на заседании Совета Профсоюза.

3. Члены Совета Профсоюза избираются Съездом квалифицированным большинством (не менее пятидесяти двух процентов) голосов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

Избранными в состав Совета Профсоюза считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов из числа кандидатов, набравших квалифицированное большинство голосов.

4. Председатель и заместитель(и) Председателя Профсоюза входят в состав руководящих и исполнительных коллегиальных органов в порядке, установленном Гражданским Кодексом Российской Федерации.

5. Члены профсоюза, избранные в состав Совета Профсоюза, могут переизбираться неограниченное число раз.

СТАТЬЯ 89. Прекращение полномочий члена Совета Профсоюза

1. Полномочия члена Совета Профсоюза прекращаются досрочно в случаях:

- прекращения членства в Профсоюзе;
- подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;
- отзыва делегировавшей его организацией Профсоюза;
- смерти члена Совета Профсоюза.

Решение о прекращении полномочий члена Совета Профсоюза в указанных случаях оформляется постановлением Совета Профсоюза, в котором определяется дата прекращения полномочий.

2. По решению Съезда полномочия любого члена (всех членов) Совета Профсоюза могут быть прекращены досрочно. При этом решение о досрочном прекращении полномочий членов Совета Профсоюза может быть принято не ранее, чем через шесть месяцев после их избрания.

3. Указанное решение принимается квалифицированным большинством (не менее пятидесяти двух процентов) голосов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

СТАТЬЯ 90. Заседание Совета Профсоюза

1. Заседание Совета Профсоюза созывается Президиумом Профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

2. Внеочередное заседание Совета Профсоюза созывается Президиумом Профсоюза по его собственной инициативе, по предложению Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, не менее одной трети членов Совета Профсоюза или по предложению Председателя Профсоюза.

3. Президиум Профсоюза назначает дату, время, форму, место проведения заседания и формирует повестку заседания.

Установленная дата не может быть ранее, чем через тридцать календарных дней со дня принятия решения о проведении заседания.

4. Заседание правомочно (имеет кворум), если на момент окончания регистрации для участия в заседании зарегистрировалось более половины членов Совета Профсоюза.

5. В необходимых случаях заседания Совета Профсоюза могут проводиться в очной форме посредством видеоконференцсвязи с использованием информационно-телекоммуникационных технологий, позволяющих обеспечить применение соответствующих систем идентификации и контроля доступа членов этих органов,

определение волеизъявления их членов, участвующих в заседании удаленно, а также ведение подсчета голосов.

Постановление Совета Профсоюза может быть принято без проведения очного заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем). Такое голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение. Форма бюллетеня заочного голосования утверждается Президиумом Профсоюза.

При проведении заочного голосования необходимо сообщить всем членам Совета Профсоюза предлагаемую повестку дня. Ознакомить до начала голосования со всеми необходимыми материалами и информацией, обеспечить возможность вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов с обязательным извещением всех членов Совета Профсоюза до начала голосования об изменениях в повестке дня, а также о сроке окончания процедуры голосования.

Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Совета Профсоюза, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

6. При отсутствии кворума объявляется новая дата проведения заседания с той же повесткой. Эта дата должна быть не позднее, чем через тридцать календарных дней со дня несостоявшегося ранее заседания.

7. Председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза участвует в заседании Совета Профсоюза с правом совещательного голоса.

8. Заседание ведёт Председатель Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель Председателя.

9. Решение об изменении повестки принимается Советом Профсоюза, если за это решение проголосовало более половины членов Совета Профсоюза, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

10. Решение Совета Профсоюза принимается в форме постановления.

11. Решение Совета Профсоюза принимается, если за него проголосовало более половины членов Совета Профсоюза, принимающих участие в заседании, если для принятия решения настоящим Уставом не установлено большее число голосов. При равенстве голосов, голос председательствующего является решающим.

12. Если иное не установлено настоящим Уставом, форма голосования определяется Советом Профсоюза.

СТАТЬЯ 91. Президиум Профсоюза

1. Для ведения оперативной текущей деятельности в период между заседаниями Совета Профсоюза избирается исполнительный коллегиальный орган – Президиум Профсоюза.

2. Срок полномочий Президиума Профсоюза равен сроку полномочий Совета Профсоюза.

3. Президиум Профсоюза действует на основании настоящего Устава.

4. Решение об образовании Президиума Профсоюза, его количественном составе и досрочном прекращении его полномочий принимает Съезд.

5. Члены Президиума Профсоюза избираются на заседании Совета Профсоюза из своего состава.

Решение принимается квалифицированным большинством (не менее пятидесяти двух процентов) голосов членов Совета Профсоюза, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

6. Избранными в состав Президиума Профсоюза считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов из числа кандидатов, набравших квалифицированное большинство голосов.

7. В состав Президиума Профсоюза входят Председатель и заместитель(и) Председателя Профсоюза.

СТАТЬЯ 92. Компетенция Президиума Профсоюза

Президиум Профсоюза:

1. Созывает Совет Профсоюза, формирует повестку, определяет место, дату, время и форму проведения.
2. Организует и контролирует выполнение решений Съезда и Совета Профсоюза.
3. Заслушивает информацию и отчёты руководителей организаций Профсоюза о выполнении решений органов Профсоюза.
4. Заслушивает информацию представителей работодателей по социально-трудовым вопросам.
5. Утверждает нормативные документы Профсоюза (инструкции), определяющие порядок деятельности профсоюзных органов.
6. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении отраслевого (межотраслевого) соглашения, осуществлении контроля за его выполнением.
7. Наделяет своих представителей полномочиями для деятельности в отраслевой (межотраслевой) комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
8. Формирует инспекции труда Профсоюза (правовую и техническую) и руководит их работой.
9. Рассматривает запросы работодателя о расторжении трудового договора с выборными профсоюзными работниками организаций Профсоюза и представляет в письменной форме работодателю своё мотивированное мнение о согласии или несогласии с увольнением в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.
10. Представляет интересы работников при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.
11. Выдвигает в установленном порядке и направляет работодателям и их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов.
12. Рассматривает итоговую статистическую и иную отчетность для утверждения Советом Профсоюза.
13. Обобщает и распространяет опыт работы первичных и территориальных организаций профсоюза.
14. Оказывает практическую помощь первичным и территориальным организациям Профсоюза, их выборным органам.
15. Ведет переговоры с представителями органов государственной власти, с работодателями и их объединениями, общественными и другими организациями по вопросам заключения соглашений и договоров. Контролирует выполнение отраслевого соглашения, коллективных договоров и принимает меры для их реализации.
16. Организует и координирует работу по обучению профсоюзных кадров и актива.
17. Координирует действия организаций Профсоюза при проведении общероссийских массовых акций Профсоюза.
18. Принимает решения о профсоюзном обслуживании организаций Профсоюза.
19. Направляет представителей для паритетного участия в управлении государственными внебюджетными фондами конкретных видов обязательного социального страхования и другими фондами социальной направленности, а также осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.
20. Принимает решения о расходовании средств (в соответствии с утверждённой сметой доходов и расходов профсоюзного бюджета Советом Профсоюза) и созданных фондов.

21. Формирует смету доходов и расходов на календарный год, контролирует исполнение сметы профсоюзного бюджета по статьям расходов, формирует финансовую отчетность.

22. Информировывает первичные и территориальные организации, их выборные органы, членов Профсоюза о своей работе.

23. Осуществляет международные контакты Профсоюза с профсоюзными организациями других стран.

24. Утверждает по предложению Председателя Профсоюза штатное расписание аппарата Профсоюза, согласовывает штатные расписания первичных и территориальных организаций Профсоюза. Утверждает должностной оклад и стимулирующие выплаты Председателю Профсоюза, руководителям первичных, территориальных организаций и представителю Профсоюза в соответствии с действующим в Профсоюзе Положением по оплате труда и материальному стимулированию работников РПРС.

25. Контролирует своевременность и полноту поступления членских профсоюзных взносов от организаций Профсоюза.

26. Принимает решения о постановке на учет, внесении в Реестр организаций Профсоюза, снятии с учета первичных и территориальных организаций с последующим утверждением Советом Профсоюза.

27. Вносит предложение о проведении внеочередной конференции территориальной организации, общего собрания (конференции) первичной профсоюзной организации.

28. Определяет сроки проведения отчетно-выборной кампании в Профсоюзе с последующим утверждением Советом Профсоюза.

29. Премиирует организации, входящие в структуру Профсоюза, профсоюзные кадры и актив в пределах утвержденной сметы.

30. Дает согласие на осуществление финансовых взаиморасчетов между организациями Профсоюза в целях реализации уставной деятельности Профсоюза.

31. Осуществляет контроль за соблюдением настоящего Устава Профсоюза организациями Профсоюза.

32. Принимает решения об ответственности председателей первичных, территориальных организаций и представителя Профсоюза за невыполнение Устава Профсоюза.

33. Осуществляет хозяйственную и финансовую деятельность. Решает вопросы изменения расходования средств по статьям в пределах утвержденной сметы. Принимает решения о совершении сделок, связанных с приобретением или отчуждением профсоюзного имущества.

34. Отменяет решения первичных и территориальных организаций, если они приняты с нарушением Устава и законодательства Российской Федерации.

35. Утверждает решения о создании первичных, объединенных первичных профсоюзных организаций, а также об их реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации.

36. Принимает решения о создании учреждений и других некоммерческих организаций.

37. Организует и проводит региональные, общероссийские мероприятия Профсоюза.

38. Ходатайствует о награждении государственными наградами, профсоюзными знаками отличия профсоюзных работников и активистов, социальных партнеров и о присвоении им почетных званий.

39. Принимает решения о награждении Почетной Грамотой, Благодарностью, знаками отличия Профсоюза.

40. Определяет перечень информационных и статистических материалов, которые организации Профсоюза обязаны представлять в Совет Профсоюза.

41. Оказывает помощь и поддержку подведомственным Профсоюзу культурным, физкультурно-оздоровительным и ветеранским организациям.

42. Осуществляет издательскую деятельность.
43. Принимает решения о благотворительной деятельности и пожертвованиях.
44. Проводит работу по развитию наставничества и добровольческого движения в организациях отрасли.
45. Реализует кадровую политику в организациях Профсоюза. Согласовывает и поддерживает кандидатуры для избрания на должность руководителей организаций Профсоюза, формирует и утверждает кадровый резерв, организует переподготовку кадров и резерва.
46. Осуществляет связи с профсоюзами, профобъединениями Российской Федерации и других стран, международными профсоюзными организациями.
47. Разъясняет положения настоящего Устава, решения Совета Профсоюза, Съезда Профсоюза, нормативных документов Профсоюза, утверждённых Советом Профсоюза.
48. Рассматривает заявления, апелляции членов профсоюза, организаций (выборных органов) Профсоюза. Принимает решения по существу обращений.
49. Утверждает форму протокола и бюллетеня при проведении заочного заседания Президиума и Совета Профсоюза.
50. Утверждает Положения о конкурсах, фестивалях, спартакиадах и др.
51. Принимает решение о создании Молодежного Совета Профсоюза, утверждает Положение о Молодежном Совете Профсоюза.
52. Утверждает председателя Молодежного Совета Профсоюза.
53. Решает иные вопросы по поручению Съезда, Совета Профсоюза.
54. Решает иные вопросы деятельности Профсоюза в соответствии с действующим законодательством РФ.
55. Может делегировать отдельные полномочия Председателю Профсоюза.

СТАТЬЯ 93. Заседания Президиума Профсоюза

1. Заседания Президиума Профсоюза созываются Председателем Профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.
2. Внеочередное заседание Президиума Профсоюза созывается Председателем Профсоюза по его собственной инициативе, по предложению Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, или не менее одной трети членов Президиума Профсоюза.
3. Председатель Профсоюза назначает дату проведения, определяет форму, место, время, повестку заседания. Установленная дата не может быть ранее, чем через четырнадцать календарных дней со дня принятия решения о проведении заседания.
4. Заседание правомочно (имеет кворум), если на момент окончания регистрации для участия в заседании зарегистрировались более половины избранных членов Президиума Профсоюза или замещающих их по доверенности полномочных представителей. При равенстве голосов голос председательствующего является решающим.
5. В необходимых случаях заседания Президиума Профсоюза могут проводиться в очной форме посредством видеоконференцсвязи с использованием информационно-телекоммуникационных технологий, позволяющих обеспечить применение соответствующих систем идентификации и контроля доступа участников(членов) данного органа, определение волеизъявления членов, участвующих в заседании удаленно, а также ведение подсчета голосов.

Постановление Президиума Профсоюза может быть принято без проведения очного заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем). Такое голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение. Форма бюллетеня заочного голосования утверждается Президиумом Профсоюза.

При проведении заочного голосования необходимо сообщить всем членам Президиума Профсоюза предлагаемую повестку дня, ознакомить до начала голосования со

всеми необходимыми материалами, обеспечить возможность вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов с обязательным извещением всех членов Президиума Профсоюза до начала голосования об изменениях в повестке дня, а также о сроке окончания процедуры голосования.

6. При отсутствии кворума объявляется новая дата проведения заседания с той же повесткой. Эта дата должна быть не позднее чем через пятнадцать рабочих дней со дня несостоявшегося ранее заседания.

7. Председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза участвует в заседании Президиума Профсоюза с правом совещательного голоса. При проведении заочного голосования ему направляются все информационные материалы и порядок проведения процедуры голосования.

8. Заседание ведёт Председатель Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель Председателя Профсоюза.

9. Решение об изменении повестки принимается Президиумом Профсоюза, если за него проголосовало более половины членов Президиума, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

10. Решение Президиума Профсоюза принимается в форме постановления.

11. Решения Президиума Профсоюза принимаются, если за них проголосовало более половины членов Президиума, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

При равенстве голосов голос председательствующего является решающим.

12. Если иное не установлено настоящим Уставом, форма голосования определяется Президиумом Профсоюза.

СТАТЬЯ 94. Протоколы органов Профсоюза

1. Итоги проведения Съезда, Совета Профсоюза, Президиума Профсоюза оформляются протоколами.

2. Протоколы подписываются председательствующим и секретарём Съезда, председательствующим и секретарём заседания Совета Профсоюза, Президиума Профсоюза.

СТАТЬЯ 95. Председатель Профсоюза

1. Текущее руководство деятельностью Профсоюза осуществляет Председатель Профсоюза, который является выборным исполнительным единоличным органом Профсоюза.

2. Председателем Профсоюза может быть избран только член Профсоюза, имеющий профсоюзный стаж и опыт руководящей работы в органах Профсоюза не менее пяти лет.

3. К компетенции Председателя Профсоюза относятся все вопросы деятельности организации, за исключением вопросов, отнесённых к исключительной компетенции Съезда, Совета Профсоюза.

4. Председатель Профсоюза подотчетен Съезду, а в период между Съездами – Совету Профсоюза.

5. Председатель Профсоюза персонально отвечает за реализацию решений, принимаемых соответствующими органами Профсоюза, решений коллегиальных органов ФНПР.

6. Председатель Профсоюза:

– организует выполнение решений Съезда, Совета Профсоюза, Президиума Профсоюза, заключений Контрольно-ревизионной комиссии, решений коллегиальных органов ФНПР;

– определяет обязанности заместителя(ей) председателя и работников аппарата Профсоюза;

- осуществляет общее руководство аппаратом Профсоюза ;созывает заседания Президиума Профсоюза, формирует повестку, определяет форму, время, место и дату проведения;
- вносит на утверждение форму протокола и бюллетеня для голосования при проведении заседания Президиума, Совета Профсоюза по заочной форме проведения;
- определяет порядок, размер оплаты труда работников и штатное расписание аппарата Профсоюза в соответствии с нормативными документами Профсоюза;
- вносит на утверждение Президиума Профсоюза структуру аппарата и его численность;
- утверждает Учетную политику Профсоюза;
- определяет положения системы внутреннего контроля финансово-хозяйственной деятельности Президиума, Совета Профсоюза;
- заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата Профсоюза;
- назначает и освобождает уполномоченного профсоюзного представителя Совета Профсоюза на основании решения Совета Профсоюза;
- информирует Совет Профсоюза о работе Президиума Профсоюза и организаций Профсоюза;
- доводит до органов ФНПР позицию Профсоюза по различным вопросам профсоюзной деятельности, ущемляющих интересы Профсоюза и его членов при принятии этими органами решений;
- информирует Совет Профсоюза, Президиум Профсоюза о принимаемых решениях соответствующими органами ФНПР;
- представляет Профсоюз в органах государственной власти, органах местного самоуправления, объединениях работодателей, общественных объединениях, в других организациях, средствах массовой информации, а также в международных организациях;
- заключает соглашения с Профсоюзами, их объединениями, объединениями работодателей, органами государственной власти, международными организациями с последующим информированием Президиума и Совета Профсоюза;
- делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза;
- действует без доверенности от имени Профсоюза, в том числе представляет его интересы, совершает сделки;
- в период между заседаниями Совета Профсоюза, Президиума Профсоюза принимает решения оперативного характера с последующим доведением их до членов Совета Профсоюза, Президиума Профсоюза и утверждением в установленном порядке;
- принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза в соответствии с нормативными документами Профсоюза, утверждёнными Советом Профсоюза;
- осуществляет финансово-хозяйственные операции, заключает договоры и соглашения в соответствии со сметой, утверждённой Советом Профсоюза;
- открывает и закрывает расчётные и текущие счета в банках;
- организует учёт и ведение единого реестра организаций Профсоюза;
- контролирует полноту и своевременность поступления в Совет Профсоюза членских профсоюзных взносов в соответствии с решением Съезда;
- подписывает от имени Профсоюза иски, заявления, подаваемые в суд (арбитражный суд);
- выдаёт доверенность на действия от имени Профсоюза, в том числе на представительство его интересов, при совершении сделок;
- принимает меры по обеспечению гласности и учёта общественного мнения в работе коллегиальных органов Профсоюза;

- организует в аппарате Профсоюза защиту сведений, составляющих государственную и коммерческую тайну;
- организует работу по учёту и хранению документов по личному составу;
- согласовывает перечень минимума необходимых работ (услуг) в отрасли (подотрасли) экономики, обеспечиваемых в период проведения забастовок в организациях, филиалах;
- решает иные вопросы деятельности Профсоюза, делегированные Съездом, Советом Профсоюза, Президиумом Профсоюза.

7. В отсутствие председателя Профсоюза его функции осуществляет заместитель председателя Профсоюза, а при отсутствии заместителя Председателя – один из членов Президиума по решению Президиума Профсоюза.

СТАТЬЯ 96. Избрание Председателя и заместителя(ей) Председателя Профсоюза

1. Срок полномочий Председателя и заместителя(ей) Председателя Профсоюза равен сроку полномочий Совета Профсоюза.

2. Порядок выдвижения кандидатов для избрания Председателем Профсоюза определяется Советом Профсоюза.

3. Председатель Профсоюза избирается Съездом.

Решение принимается квалифицированным большинством (не менее пятидесяти двух процентов) голосов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

4. Заместитель(и) Председателя Профсоюза избираются Советом Профсоюза.

Заместителем(ями) Председателя Профсоюза может быть избран по предложению Председателя Профсоюза любой член профсоюза.

Заместитель(и) могут исполнять свои полномочия на общественных началах.

Решение об избрании принимается, если за него проголосовало более половины членов Совета Профсоюза, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

5. С Председателем и заместителем(ми) Председателя Профсоюза заключаются срочные трудовые договоры в случае выполнения работы по соответствующей должности.

6. От имени Профсоюза трудовой договор подписывается:

- с Председателем Профсоюза – лицо, уполномоченное Съездом Профсоюза из числа участников заседания;
- с заместителем(ми) Председателя Профсоюза - Председатель Профсоюза.

7. Если Съезд Профсоюза не избрал Председателя, вопрос о его избрании откладывается до проведения второго этапа Съезда. В этом случае принимается решение о возложении обязанности Председателя на одного из членов Совета Профсоюза до избрания нового Председателя.

8. Председатель Профсоюза и заместитель(и) Председателя Профсоюза входят в состав руководящих и исполнительных коллегиальных органов в порядке, установленном Гражданским Кодексом Российской Федерации.

СТАТЬЯ 97. Прекращение полномочий Председателя и заместителя(ей) Председателя Профсоюза

1. Полномочия Председателя и заместителя(ей) Председателя Профсоюза прекращаются досрочно в случаях:

- прекращения членства в Профсоюзе;
- подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;
- смерти.

2. Решение о прекращении полномочий указанных в пункте 1 настоящей статьи оформляется постановлением Совета Профсоюза, в котором определяется дата прекращения полномочий.

3. Съезд прекращает полномочия Председателя и заместителя(ей) Председателя Профсоюза в случае прекращения полномочий Совета Профсоюза по любому основанию.

4. Съезд может досрочно прекратить полномочия Председателя Профсоюза только в случаях:

- неспособности по состоянию здоровья или по иным причинам в течение длительного времени (не менее четырёх месяцев подряд) исполнять свои обязанности;
- систематического нарушения положений настоящего Устава, которые регулируют деятельность Председателя Профсоюза.

Решение принимается квалифицированным большинством (не менее пятидесяти двух процентов) голосов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

5. В иных случаях решение о досрочном прекращении полномочий Председателя Профсоюза может быть принято Съездом не ранее, чем через двенадцать месяцев после его избрания.

Решение принимается квалифицированным большинством (не менее пятидесяти двух процентов) голосов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

6. Совет Профсоюза может досрочно прекратить полномочия заместителя Председателя Профсоюза только в случаях:

- неспособности по состоянию здоровья или по иным причинам в течение длительного времени (не менее четырёх месяцев подряд) исполнять свои обязанности;
- систематического нарушения положений настоящего Устава.

Решение принимается, если за него проголосовало более половины членов Совета Профсоюза, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

7. В иных случаях решение о досрочном прекращении полномочий заместителя Председателя Профсоюза может быть принято Советом Профсоюза не ранее, чем через двенадцать месяцев после его избрания.

Решение принимается, если за него проголосовало более половины членов Совета Профсоюза, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

8. Принятые решения служат основанием для расторжения трудового договора.

9. Совет Профсоюза вправе поручить исполнение обязанностей на срок до проведения Съезда:

- в случае досрочного прекращения полномочий Председателя Профсоюза – одному из заместителей Председателя Профсоюза, а в случае их отсутствия – одному из членов Совета Профсоюза.

В этом случае исполняющий обязанности Председателя Профсоюза действует без доверенности от имени Профсоюза.

СТАТЬЯ 98. Ответственность Председателя и заместителя (ей) Председателя Профсоюза, членов Совета Профсоюза

1. Председатель и заместитель(и) Председателя Профсоюза, члены Совета Профсоюза должны действовать в интересах Профсоюза и его членов, осуществлять свои права и исполнять обязанности добросовестно и разумно.

2. Председатель и заместитель(и) Председателя Профсоюза, члены Совета Профсоюза персонально отвечают за реализацию решений, принимаемых соответствующими органами Профсоюза. Случаи невыполнения этих решений рассматриваются на заседании коллегиального органа, где может быть принято решение об исключении из членов Профсоюза.

РАЗДЕЛ 8

ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

СТАТЬЯ 99. Состав имущества и его формирование

1. Профсоюз, его первичные, объединенные первичные, территориальные организации владеют, пользуются и распоряжаются имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, принадлежащим Профсоюзу на праве собственности или ином вещном праве, созданным или приобретенным для использования в интересах членов Профсоюза.

2. Собственность Профсоюза является единой и неделимой.

3. Имущество Профсоюза и его организаций составляют:

- денежные средства в рублях и иностранной валюте;
 - земельные участки, здания, строения, сооружения;
 - санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные учреждения;
 - культурно-просветительные, научные и образовательные организации, в том числе издательства, типографии, средства массовой информации;
 - жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь;
 - акции, другие ценные бумаги;
 - иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.
4. Источниками формирования имущества Профсоюза являются:
- ежемесячные взносы членов профсоюза;
 - добровольные взносы работников, не являющихся членами профсоюза;
 - целевое финансирование на уставную деятельность;
 - поступления от культурно-просветительных, спортивных и физкультурных мероприятий;
 - доходы, получаемые от использования собственности Профсоюза;
 - доходы от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая доходы (дивиденды, проценты), получаемые по акциям, облигациям и другим ценным бумагам и вкладам;
 - кредиты банков и других кредиторов;
 - доходы от приносящей доход деятельности (при наличии имущества, достаточного для осуществления указанной деятельности в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации);
 - поступления, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями от работодателей, их объединений на проведение социально-культурной и иной работы, иные поступления, не запрещенные законодательством Российской Федерации;
 - доходы от предусмотренных законодательством поступлений из федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов и внебюджетных фондов;
 - доходы от гражданско-правовых сделок;
 - безвозмездные или благотворительные взносы, пожертвования организаций и граждан;
 - иные источники, не запрещенные законодательством Российской Федерации.

СТАТЬЯ 100. Размеры ежемесячных членских взносов

1. Для членов Профсоюза устанавливаются следующие минимальные размеры ежемесячных членских профсоюзных взносов:

- для работающих членов Профсоюза – 1 % месячной заработной платы со всех источников оплаты труда;
- для учащихся и студентов - 0,5% от суммы стипендии;
- размер членских профсоюзных взносов для неработающих пенсионеров устанавливается Съездом. Работающие пенсионеры уплачивают членские профсоюзные взносы только с заработной платы;
- временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей или лишившиеся работы в связи с временной остановкой предприятия и не имеющие дохода, проходящие воинскую службу по призыву освобождаются от уплаты членских профсоюзных взносов на этот период.

2. Размер отчислений от членских профсоюзных взносов на деятельность Совета Профсоюза и его территориальных организаций, за исключением профсоюзных взносов в территориальные объединения организаций профсоюзов, устанавливается Съездом Профсоюза.

3. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления из заработной платы по личному заявлению члена профсоюза в порядке, установленном коллективным договором или договором между работодателем и профсоюзной организацией, либо, в виде исключения, наличными деньгами.

СТАТЬЯ 101. Владение, пользование и распоряжение имуществом

1. Организации Профсоюза, имеющие права юридического лица, обладают правом оперативного управления имуществом, закреплённым за ними Профсоюзом.

2. Право на принятие решений о владении, пользовании и распоряжении имуществом Профсоюза и его организаций принадлежит соответствующим профсоюзным органам.

3. Члены профсоюза не сохраняют имущественные права на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

4. Члены профсоюза не имеют прав в отношении имущества Профсоюза. При выходе члена профсоюза из Профсоюза имущественные требования не удовлетворяются, сумма уплаченных им членских профсоюзных взносов ему не возвращается.

5. Члены профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

6. В соответствии с законодательством Российской Федерации Профсоюз вправе осуществлять предпринимательскую деятельность, соответствующую целям и задачам Профсоюза, заниматься иной деятельностью, не запрещенной законодательством Российской Федерации. Полученная Профсоюзом прибыль не подлежит распределению между ее членами и направляется на уставные цели Профсоюза.

7. Профсоюз может заниматься внешнеэкономической деятельностью, создавать банки, страховые общества, кредитные и иные коммерческие организации, фонды солидарности, страховые, пенсионные, культурно-просветительные, обучения и подготовки кадров и иные необходимые фонды, в соответствии с уставными целями и задачами, на основании законодательства Российской Федерации.

8. Профсоюз и организации Профсоюза могут принимать с баланса на баланс движимое и недвижимое имущество, находящееся у организации на праве собственности или ином вещном праве.

9. Профсоюз может управлять санаториями, профилакториями, домами (базами) отдыха, культурно-просветительными, туристическими, спортивными и иными учреждениями и организациями.

10. Профсоюз может по своему усмотрению совершать в отношении принадлежащего ему имущества любые действия, не противоречащие законодательству Российской Федерации и иным правовым актам, а также не нарушающие права и охраняемые законодательством Российской Федерации интересы других лиц.

11. В лице выборных органов для реализации уставных целей и задач Профсоюз может вступать в договорные отношения с любыми юридическими и физическими лицами, в том числе и за рубежом.

12. После перечисления вышестоящим органам Профсоюза остающиеся в распоряжении первичной профсоюзной организации денежные средства расходуются в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов первичной профсоюзной организации.

13. Финансовые средства, поступающие от других источников, расходуются организациями Профсоюза на основании утвержденных смет доходов и расходов, которые ежегодно утверждаются на заседаниях соответствующих коллегиальных органов.

Решение финансовых вопросов возлагается на председателей организаций Профсоюза, а в их отсутствие - на их заместителей.

14. Перечисление денежных средств вышестоящим органам Профсоюза производится ежемесячно.

15. Отчет об исполнении организациями Профсоюза профсоюзного бюджета утверждается на соответствующих заседаниях коллегиальных органов.

16. Финансовые отчеты по установленной форме представляются соответствующим коллегиальным органам в утвержденные Советом Профсоюза сроки.

17. Профсоюз имеет право продавать, передавать, приобретать, брать в аренду, сдавать в аренду, обменивать, предоставлять во временное пользование, принадлежащее ему на правах собственности имущество.

18. Организации Профсоюза, имеющие права юридического лица, вправе приобретать, брать в аренду и передавать во временное пользование имущество.

19. Организации Профсоюза, имеющие права юридического лица, вправе осуществлять приносящую доходы деятельность, соответствующую целям, для достижения которых они созданы. Эти доходы и приобретенное за счёт этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение организаций Профсоюза и учитываются на отдельном балансе.

20. Порядок перечисления членских профсоюзных взносов на деятельность вышестоящих профсоюзных органов определяется Положением о членских профсоюзных взносах, утверждаемым Советом Профсоюза.

21. Отчисления для профсоюзных и иных объединений и организаций, членами которых является Профсоюз или его организации, осуществляются в соответствии с размерами и порядком, установленными этими объединениями и организациями в пределах нормативов, установленных Советом Профсоюза.

22. Имущество Профсоюза и его организаций без их согласия может быть отчуждено только по решению суда.

РАЗДЕЛ 9

КОНТРОЛЬ ЗА ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ПРОФСОЮЗА И ЕГО ОРГАНИЗАЦИЙ

СТАТЬЯ 102. Контрольно-ревизионные органы

1. Контрольно-ревизионные комиссии Профсоюза, территориальных и первичных организаций (далее Комиссии) – самостоятельные контрольные органы, избираемые одновременно с соответствующими руководящими органами Профсоюза и его организаций на собрании, конференции, Съезде.

Комиссии действуют на основании единого Положения, утверждаемого Съездом Профсоюза.

2. Комиссии осуществляют контроль за полнотой удержания членских профсоюзных взносов, своевременным поступлением средств в доходную часть профсоюзного бюджета,

правильным расходованием средств, сохранностью профсоюзного имущества, достоверностью бухгалтерского учета, финансовой и статистической отчетности, порядком прохождения дел, рассмотрением писем, жалоб и предложений, документальным оформлением проводимых мероприятий, выполнением постановлений профорганов. Проводят документальные ревизии финансово-хозяйственной деятельности организаций, учреждений, подведомственных организациям Профсоюза, где контрольно-ревизионные комиссии не избираются.

3. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью, имуществом и отчетностью Профсоюза и его организаций избираются:

- контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) первичной профсоюзной организации, подотчётная общему собранию (конференции);
- контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) территориальной организации профсоюза, подотчётная конференции;
- контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза, подотчётная Съезду.

4. Контрольно-ревизионные комиссии (ревизоры) избираются на срок полномочий соответствующих коллегиальных органов – профсоюзного комитета, территориального комитета, Совета Профсоюза.

5. Количественный состав контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации определяется общим собранием (конференцией).

Члены контрольно-ревизионной комиссии (ревизор) избираются общим собранием (конференцией) квалифицированным большинством (не менее пятидесяти двух процентов) голосов членов профсоюза (делегатов), принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

Избранными в состав контрольно-ревизионной комиссии считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов из числа кандидатов, набравших квалифицированное большинство голосов.

6. Количественный состав контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации определяется конференцией.

Члены контрольно-ревизионной комиссии (ревизор) избираются конференцией квалифицированным большинством (не менее пятидесяти двух процентов) голосов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

Избранными в состав контрольно-ревизионной комиссии считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов из числа кандидатов, набравших квалифицированное большинство голосов.

7. Количественный состав контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза определяется Съездом.

Члены контрольно-ревизионной комиссии избираются Съездом квалифицированным большинством (не менее пятидесяти двух процентов) голосов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

Избранными в состав контрольно-ревизионной комиссии считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов из числа кандидатов, набравших квалифицированное большинство голосов.

8. Члены контрольно-ревизионной комиссии (ревизор) не могут одновременно являться членами коллегиального органа и (или) работниками аппарата организации.

9. Решение об избрании из состава контрольно-ревизионной комиссии председателя комиссии и его заместителя и о прекращении их полномочий принимается на заседании комиссии.

10. Форма голосования определяется Комиссией.

11. Председатель контрольно-ревизионной комиссии:

- осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии и организует её работу в соответствии с настоящим Уставом;

- назначает членов Комиссии для проведения документальных проверок (ревизий) по вопросам финансово-хозяйственной деятельности в рамках настоящего Устава;
- представляет отчет о деятельности Комиссии Съезду, конференции, общему собранию;
- представляет Комиссию в отношениях с органами Профсоюз

СТАТЬЯ 103. Содержание работы контрольно-ревизионной комиссии (ревизора)

1. Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) проводит документальные проверки (ревизии):

- финансово-хозяйственной деятельности соответствующего выборного профсоюзного органа, а также организаций и учреждений, подведомственных Профсоюзу и его организациям;
- полноты и своевременного поступления членских профсоюзных взносов;
- сохранности денежных средств и материальных ценностей, подтверждения целесообразности произведенных расходов;
- соблюдения финансовой дисциплины;
- правильного ведения бухгалтерского учёта, учета средств и материальных ценностей;
- выполнения решений коллегиальных органов организаций Профсоюза и Профсоюза;
- надлежащего ведения делопроизводства и организации внутреннего контроля по совершению финансовых операций (сделок) и прохождения документов.

СТАТЬЯ 104. Порядок деятельности контрольно-ревизионной комиссии (ревизора)

1. Проверка (ревизия) финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза, организации Профсоюза осуществляется:

- по итогам работы за год;
- перед проведением отчетно-выборного общего собрания, конференции, Съезда;
- по решению контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, территориальной организации профсоюза, первичной профсоюзной организации в случае систематического невыполнения первичной профсоюзной организацией Профсоюза требований настоящего Устава, решений Съезда и вышестоящих профсоюзных органов в части полноты и своевременного перечисления членских профсоюзных взносов на деятельность вышестоящих профсоюзных органов.

2. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза вправе осуществлять проверки финансово-хозяйственной деятельности всех организаций Профсоюза и подведомственных организаций. К проведению таких проверок привлекаются члены контрольно-ревизионных комиссий организаций Профсоюза.

3. Внеочередные проверки (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза и организаций Профсоюза проводятся:

- по инициативе контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, а также в соответствии с планом её работы на год;
- по инициативе контрольно-ревизионной комиссии организации Профсоюза;
- по инициативе коллегиальных руководящих и исполнительных органов Профсоюза;
- по инициативе коллегиальных руководящих и исполнительных органов территориальных организаций профсоюза и первичных профсоюзных организаций.

4. По требованию контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) руководители Профсоюза, организаций Профсоюза обязаны представить все необходимые первичные документы о финансово-хозяйственной деятельности.

5. При необходимости к проведению проверки (ревизии) могут привлекаться специалисты из числа финансовых работников профсоюзных органов, а также аудиторы.

6. По итогам проверки (ревизии) составляется акт, в котором должно содержаться: подтверждение достоверности финансовых документов и данных, содержащихся в отчетах; информация о фактах нарушения установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации порядка ведения бухгалтерского учёта, представления финансовой отчетности и осуществления финансово-хозяйственной деятельности. Акт подписывают члены Комиссии (ревизор) и привлеченные специалисты, участвовавшие в проверке (ревизии).

7. Контрольно-ревизионные комиссии (ревизор) направляют акты проверок (ревизий) соответствующим и вышестоящим профсоюзным органам для сведения, изучения, обобщения и принятия мер.

8. Результаты проверки (ревизии) доводятся до сведения членов коллегиального руководящего органа Профсоюза, организации Профсоюза на ближайшем заседании.

9. Предложения Комиссии (ревизора) по устранению выявленных недостатков являются обязательными для ревизуемого профсоюзного органа, который обязан в месячный срок рассмотреть материалы проверки (ревизии) и проинформировать контрольно-ревизионную комиссию (ревизора) о принятых решениях.

При возникновении разногласий между контрольно-ревизионной комиссией (ревизора) и ревизуемым органом контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) вправе внести на рассмотрение вопрос о созыве заседания ревизуемого выборного профсоюзного органа, созыве общего собрания, конференции, Съезда для рассмотрения разногласий.

10. Расходы, связанные с деятельностью контрольно-ревизионной комиссии (ревизора), производятся за счет профсоюзного бюджета проверяемой организации Профсоюза. В случае проведения проверки (ревизии) по инициативе вышестоящего органа Профсоюза расходы, связанные с деятельностью контрольно-ревизионной комиссии (ревизора), производятся за счет профсоюзного бюджета этого органа.

СТАТЬЯ 105. Прекращение полномочий члена контрольно-ревизионной комиссии (ревизора)

1. Полномочия члена контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) прекращаются досрочно в случаях:

- прекращения членства в Профсоюзе;
- подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;
- при увольнении из организации;
- смерти члена контрольно-ревизионной комиссии.

2. Решение о прекращении полномочий в указанных случаях оформляется решением:

- Комиссии для члена контрольно-ревизионной комиссии;
- председателя организации Профсоюза для ревизора.

В решении определяется дата прекращения полномочий.

По решению общего собрания, конференции, Съезда полномочия любого члена (всех членов) соответствующей контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) могут быть прекращены досрочно.

При этом решение о досрочном прекращении полномочий членов контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) может быть принято не ранее, чем через шесть месяцев после их избрания.

Указанное решение принимается квалифицированным большинством (не менее пятидесяти двух процентов) голосов членов профсоюза, делегатов конференции, Съезда, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

РАЗДЕЛ 10 РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

СТАТЬЯ 106. Реорганизация Профсоюза

1. Реорганизация Профсоюза (слияние, присоединение, разделение, выделение) может быть осуществлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

2. Решение о реорганизации Профсоюза принимается квалифицированным большинством голосов делегатов Съезда, предусмотренных настоящим Уставом, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

СТАТЬЯ 107. Ликвидация Профсоюза

1. Профсоюз может быть ликвидирован в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

2. Ликвидация Профсоюза влечёт прекращение его деятельности в качестве юридического лица без перехода в порядке универсального правопреемства его прав и обязанностей к другим лицам.

3. Решение о ликвидации Профсоюза, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса принимается делегатами Съезда квалифицированным большинством голосов делегатов, предусмотренным настоящим Уставом, из числа принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

4. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом Профсоюза. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемого Профсоюза выступает в суде.

5. Ликвидация Профсоюза считается завершённой, а Профсоюз – прекратившим деятельность в качестве юридического лица, после внесения об этом записи в единый государственный реестр юридических лиц.

6. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, по решению Съезда направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом.

7. В случае ликвидации Профсоюза документы Профсоюза передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

РАЗДЕЛ 11 СИМВОЛИКА И ЗНАКИ ОТЛИЧИЯ ПРОФСОЮЗА

СТАТЬЯ 108. Эмблема Профсоюза

1. Эмблема Профсоюза представляет собой круг в форме шестеренки синего, голубого, белого цветов с красным обрамлением внешнего контура.

2. По внешнему контуру на красном фоне надпись золотистого цвета "Российский профсоюз работников судостроения".

3. В круг на белом поле вписано очертание корабля.

4. Эмблема Профсоюза в многоцветном варианте помещается на флаге Профсоюза.

5. Эмблема Профсоюза в многоцветном и одноцветном варианте помещается на бланках Профсоюза и его организаций.

6. Организации Профсоюза имеют право на использование эмблемы Профсоюза в уставных целях без передачи права на её использование третьим лицам.

СТАТЬЯ 109. Флаг Профсоюза

1. Флаг Профсоюза представляет собой прямоугольное полотнище голубого цвета.
2. В центре флага размещается эмблема Профсоюза.
3. Отношение ширины флага к его длине – 2:3.

СТАТЬЯ 110. Знаки отличия Профсоюза

1. Профсоюз имеет Почётную Грамоту и иные знаки отличия, утверждаемые Советом Профсоюза.
2. Организации Профсоюза могут иметь собственные награды и знаки отличия, утверждаемые соответствующими коллегиальными органами.

Приложение 1 к разделу 11 настоящего Устава

ЭМБЛЕМА ПРОФСОЮЗА**ФЛАГ ПРОФСОЮЗА**

Приложение № 1 является неотъемлемой частью Устава.